

MEISER SPEZIAL

01 | 2024

MEISER®



WAS UNS WEITER WACHSEN LÄSST

Als inhabergeführtes Familienunternehmen mit über 65 Jahren Erfahrung steht MEISER fest dazu, auch in wirtschaftlich turbulenten Zeiten standhaft und unabhängig zu bleiben. Wir sind uns der Bedeutung bewusst, unsere Identität zu bewahren, während wir uns gleichzeitig den Anforderungen eines sich ständig wandelnden Geschäftsumfelds stellen. Dieser Balanceakt zwischen Tradition und Innovation ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Unternehmensstrategie, der es uns ermöglicht, sowohl unsere Werte als auch unsere Wettbewerbsfähigkeit zu bewahren.

WAS UNS WEITER WACHSEN LÄSST

UNSER TITELTHEMA

— VOM EINMANNBETRIEB ZUM INTERNATIONALEN HIDDEN CHAMPION

Liebe Leserinnen und Leser,

unsere kontinuierliche Weiterentwicklung ist nur ein bescheidener Beitrag zu etwas Größerem. Im Rückblick ist klar: Wir haben stets an unseren Werten festgehalten – verlässlich, fortschrittlich, begeistert. Die konsequente Umsetzung unserer Unternehmensphilosophie hat sich über die Jahrzehnte hinweg positiv auf die Entwicklung unserer Unternehmensstruktur ausgewirkt.

Aber was genau lässt uns weiter wachsen?

Bei MEISER verschmelzen Mensch und Technik harmonisch miteinander. Mit über 65 Jahren Erfahrung in der Stahlbranche verfügen wir über ein fundiertes Know-how, das wir kontinuierlich durch modernste und nachhaltige Technologien weiterentwickeln. Das Resultat ist klar ersichtlich – unsere Erfolgsgeschichte setzt sich fort! Was uns vereint, ist der Erfolg, den wir nur gemeinsam erreichen.

Unser Streben nach Verlässlichkeit ist der Motor, der uns antreibt. Dabei spielt die Zusammenarbeit mit unseren langjährigen internationalen Partnern eine bedeutende Rolle. Dank unseres breiten Produktspektrums gelingt es uns, Kunden auf der ganzen Welt zu begeistern. Um unseren Werten treu zu bleiben und mit dem Fortschritt Schritt zu halten, steht bei uns der Mensch im Mittelpunkt: Wir fördern und fordern unsere Mitarbeiter. Für uns bedeutet dies in erster Linie auch, ein Vorbild zu sein.

Wie gelingt uns das?

Wir sprechen von einfachen Grundwerten wie Fleiß und Bescheidenheit. Vorausschauend denken und sich bei Niederlagen nicht entmutigen lassen, auch Verantwortung zu übernehmen. Den Blick dabei immer nach vorne gerichtet. Um dies zu erreichen, legen wir großen Wert auf eine offene Kommunikation innerhalb unseres Unternehmens. Wir haben stets ein offenes Gehör für unsere Mitarbeiter. Denn uns ist es vor allem wichtig, dass sich jeder wohlfühlt und mit Freude, einem Lächeln und einer großen Portion Motivation auf die Arbeit kommt.

„Verlässlich zu sein bedeutet für uns, glaubwürdig und auch Vorbild zu sein.“

INHALT

TITELTHEMA: WAS UNS WEITER WACHSEN LÄSST	2
.....	
INHALT	3
.....	
MITARBEITERSTIMMEN UND IHRE ERFOLGSGESCHICHTEN	4
.....	
MEISER FINDER	5
.....	
ERFOLGSGESCHICHTE MARIUS LAUX	6
.....	
REPORTAGE: MODERNSTE TECHNIK TRIFFT AUF JAHRELANGE ERFAHRUNG	8
.....	
INTERVIEW MIT SERGEJ DELL	10
.....	
MEISER SOLAR GMBH	12
.....	
BÜNDNIS INNOVATIVER UNTERNEHMEN	14
.....	
MEISER AZUBIS	17
.....	
MEISER INTERN	21
.....	
MEISER BEGEGNEN	23
.....	
STANDORTVORSTELLUNG: LIONWELD MEISER LLC	24
.....	
DAS ERWARTET SIE IM NÄCHSTEN MEISER SPEZIAL	26
.....	

MITARBEITERSTIMMEN UND IHRE ERFOLGSGESCHICHTEN

Sie finden sich in jeder Abteilung: Menschen, die unser Unternehmen oft bereits über eine lange Zeit hinweg begleiten. Sie haben MEISER mit ihrer Arbeit geprägt und vorangebracht. Uns interessierte: Wie hat sich MEISER in den vergangenen Jahren aus ihrer Perspektive gewandelt? Was macht das Unternehmen aus und worauf beruht ihre langjährige Verbundenheit?



JOACHIM GÖRGEN

**Leiter Instandhaltung und Ausbilder
MEISER Straßenausstattung in Limbach**

Als Leiter in der Instandhaltung Sorge ich für die Betriebsbereitschaft bestehender Maschinen und Anlagen. Ziel ist es, durch Entwicklungsstrategien die Funktionsfähigkeit und Effizienz unserer Maschineneinrichtungen zu steigern. Dabei ist es schön mitzuerleben, wie das Unternehmen sich im technischen Bereich nachhaltig engagiert. Darüber hinaus wird hier großen Wert auf Bildung gelegt, weshalb ich nebenbei als Ausbilder für unsere Auszubildenden im Anlagenbereich fungiere. Dabei ist es meine Aufgabe, mein Wissen sowie das technische Verständnis an die junge Generation weiterzuvermitteln.



CHRISTIAN WEBER

**Verkaufsleitung Gitterroste / Spanien in
Limbach**

Ich bin nun seit 28 Jahren Teil dieses Unternehmens und nach wie vor begeistert von der Entwicklung der letzten Jahre und stolz darauf, dabei mitgewirkt zu haben. 2009 lebte ich ein Jahr in Spanien, um die notwendigen Schritte für die Gründung der Firma einzuleiten. Heute bin ich als Verkaufsleitung der Vertretung tätig, ansässig in Limbach. Ich lege großen Wert auf die Zusammenarbeit mit meinen Kollegen in Spanien. Denn was uns zusammenbringt, ist das gemeinsame Streben nach Erfolg. Dabei bereitet es mir besonders Freude, meine langjährige Erfahrung im Vertrieb in das tägliche Geschäft einfließen zu lassen.



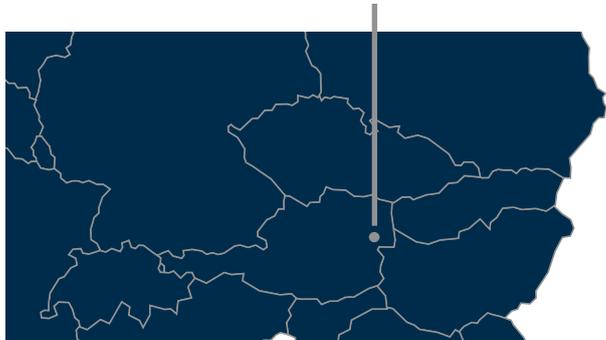
CHRISTIAN KULOSA

Terminüberwachung Versand in Limbach

Als stellvertretender Versandleiter übernehme ich die Organisation und Koordination in der Versandhalle. Darunter zählen z.B. die Terminüberwachung, die Einsatzplanung und auch die Bestandskontrolle. Die Kommunikation und der Austausch mit dem Vertrieb sind daher elementar. Ich muss wissen, welches Material wann und wo gebraucht wird. Die Arbeit mit meinen Leuten macht mir sehr viel Spaß. Ich bin ein Mensch, der gerne lacht und glücklich ist. Wir verbringen unseren Alltag zusammen und kümmern uns umeinander – Und das seit 31 Jahren!

DER MEISER FINDER - IKEA EINRICHTUNGSHAUS WIEN, WESTBAHNHOF

EINE NACHHALTIGE OASE IM GROSSSTADTDSCHUNGEL



Wo unsere Produkte überall zu finden sind, kann überraschend sein. Hier stellen wir Ihnen unsere exklusivsten Referenzen vor. Repräsentative Bauten, imposante Industrieanlagen und moderne Brücken. Kommen Sie mit uns an beeindruckende Orte rund um den Globus und entdecken Sie unsere Produkte neu.

Wer kennt IKEA nicht? Die Möbelmarke, die bei Menschen in aller Welt bekannt ist. IKEA existiert seit 80 Jahren, ist in über 30 Ländern aktiv und zeichnet sich dadurch aus, Menschen mit geringerem Einkommen nachhaltige Einrichtungslösungen bieten zu können. Das Unternehmen ist sehr familienfreundlich und unterstützt mit der IKEA FOUNDATION den Kampf gegen Armut und Klimawandel.

Das Einrichtungshaus in Wien ist ein gutes Beispiel für den nachhaltigen Ansatz: Mit 160 Bäumen und Pflanzen rund um die Fassade und auf dem Dach wird die Luftfeuchtigkeit positiv beeinflusst. Durch die Begrünung können Temperaturen im Haus um min. 2 Grad Celsius gesenkt werden. Auch Photovoltaikanlagen sind auf dem Gebäudedach installiert und haben eine Leistung von 88 kWp. Der IKEA-Store ist voll und ganz auf öffentliche Verkehrsmittel ausgelegt, d.h. komplett autofrei. Unvorstellbar, oder? Aber dadurch werden rund 350.000 Autofahrten, also 1.000 Tonnen CO₂, eingespart. Als Highlight bietet die Dachterrasse einen großartigen Ausblick über Wien. Der ideale Treffpunkt zum Entspannen. Gut zu wissen: Die Terrasse ist auch außerhalb der Öffnungszeiten zugänglich. Lust auf einen Besuch in der neuen IKEA-Oase?

MEISER durfte für dieses großartige Projekt Pressroste für Laufwege, Fasadoverkleidung, Treppen und Podeste liefern.



ERFOLGSGESCHICHTE

VON MARIUS LAUX

Wie man mit MEISER seinen ganz eigenen Weg finden kann – Marius hat sich vor über 10 Jahren entschieden, über den Tellerrand zu schauen und Teil von etwas Großem zu werden. Gestartet mit der Ausbildung zum Industriekaufmann bis hin zum Dualen Studium in Fachrichtung Betriebswirtschaftslehre. Wir waren neugierig und haben ihn gefragt, was für ihn die Arbeit in einem internationalen, familiengeführten Unternehmen so besonders macht.



Im Rahmen der Ausbildung wird den jungen Mitarbeitern ermöglicht, verschiedene Abteilungen in der Unternehmensstruktur und dadurch fachspezifische Tätigkeiten kennenzulernen. Auch Marius erhielt die Gelegenheit, unter Berücksichtigung seiner Interessen und Fähigkeiten die passende Abteilung zu finden, in der er sich sowohl fachlich als auch persönlich weiterentwickeln konnte. Im dualen Studium wurden theoretische Inhalte so vermittelt, dass sie zeitgleich größtmöglichen Praxisbezug darstellten. Für Marius optimal, denn aus seiner Sicht bilden eine fundierte Ausbildung und Weiterbildungen den Grundstein für ein erfolgreiches Arbeitsleben.

„Mit innovativen Produkten, neuen Markterschließungen und strategischen Partnerschaften entwickelt sich MEISER stetig weiter. Es ist schön, daran teilhaben zu dürfen, was gleichzeitig sinnstiftend für die tägliche Arbeit ist. Besonders motivierend ist die hohe Arbeitsvarianz, die sich von kaufmännischen bis hin zu technischen Aspekten abbildet. Ebenso macht auch der abteilungsübergreifende Umgang mit den Kollegen sehr viel Freude.“

„MEISER als internationales und zukunftsorientiertes Unternehmen - hier sehe ich mich bestens aufgehoben.“

Marius Laux

Zwei Jahre nach Beendigung des Studiums erhielt Marius das Angebot, die Leitung in der Limbacher Verzinkerei zu übernehmen. Ein Grund dafür war der steigende Bedarf an feuerverzinkten Solarprofilen für die Solarsparte und die damit einhergehende Komplexität.



„In der Verzinkerei treffen zwei Paradigmen aufeinander: die kaufmännische und die technische. Dementsprechend muss unser Team vielseitig aufgestellt sein, was verschiedene und spannende Sichtweisen hervorbringt.“

Marius Laux

Was macht das Unternehmen so erfolgreich?

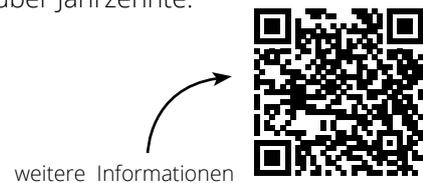
„Der Großteil aller Entscheidungen wird getroffen, um den langfristigen Erfolg von MEISER sicherzustellen. Die kurzen Entscheidungswege begünstigen dynamische Veränderungen, welche wiederum zu Wettbewerbsvorteilen führen. So liegt in der Regel zwischen Idee und Umsetzung wenig Zeit. Dies gepaart mit der hohen Produktdiversifikation bei MEISER, wodurch verschiedene Branchen und Märkte angesprochen werden. Hinzu kommen die gelebten Werte wie Verlässlichkeit und Respekt gegenüber Kunden und Mitarbeitern untereinander.“

Marius Laux ist nach wie vor mit Leidenschaft dabei und davon überzeugt, mit seinem Team gemeinsam Großes zu erreichen.



MODERNSTE TECHNIK TRIFFT AUF JAHRELANGE ERFAHRUNG - HIGHTECH FÜR HÖCHSTE QUALITÄT

Das Verzinken ist unsere Kernkompetenz, denn nahezu all unsere Produkte werden verzinkt. Die Feuerverzinkung ist der letzte, aber wesentliche Schritt bei der Herstellung und garantiert einen langjährigen Korrosionsschutz der MEISER Produkte ohne besondere Instandhaltungsmaßnahmen. Auch in Bezug auf die Nachhaltigkeit sind alle umweltsensiblen Bereiche vollständig eingehaust und mit Filteranlagen versehen. Wir sprechen von bester Qualität und Korrosionsschutz über Jahrzehnte.



Die Limbacher Verzinkerei (LIVE)

Im Jahr 1969 ging die erste MEISER Verzinkerei in Betrieb und ist bis heute ein wichtiges Geschäftsfeld von MEISER. Bereits sieben Jahre später wurde eine neue und größere Feuerverzinkerei errichtet. Diese wurde mit dem Ziel gebaut, Serienteile wie Leitplanken effizienter zu verzinken. Die Erweiterung dieser Anlage erfolgte in Form einer zweiten Verzinkungslinie im Jahr 1991.

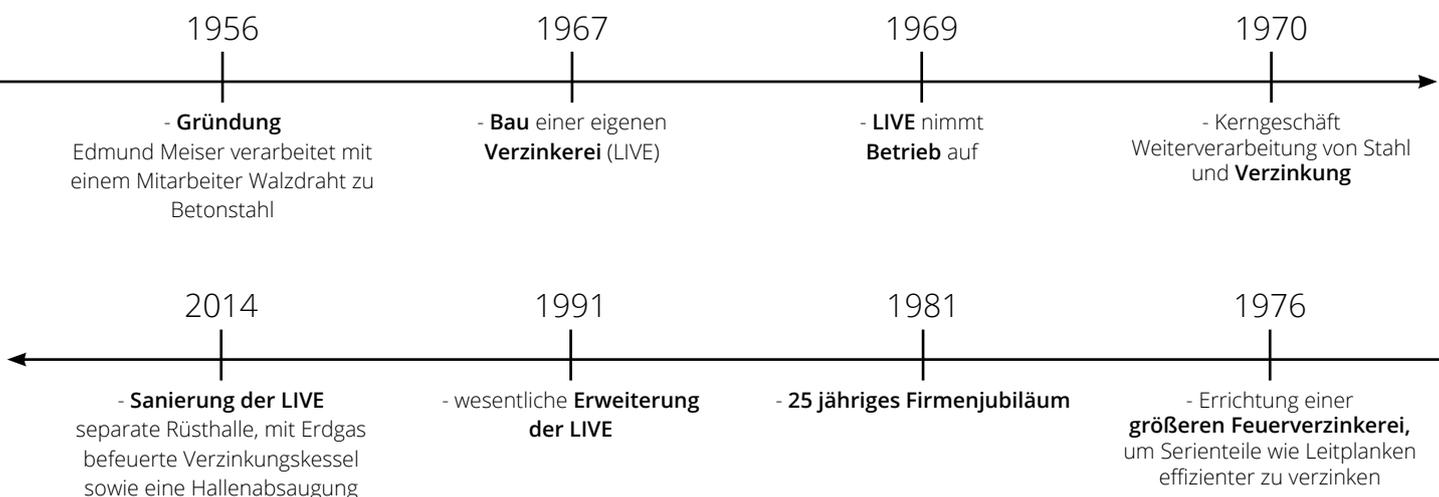
Ende des Jahres 2014 wurden die Umbau- und Sanierungsarbeiten abgeschlossen. Diese beinhalteten eine separate Rüsthalle, mit Erdgas betriebene Verzinkungskessel sowie eine Hallenabsaugung.

Welche Produkte wurden damals verzinkt und welche heute?

Anfänglich lag der Schwerpunkt bei der Verzinkung von Gitterrosten für den eigenen Bedarf. Mit der Partnerschaft der Firma SPIG, heute MEISER Straßenausstattung, kamen Leitplanken und deren Zubehörteile hinzu. Mit einem Abhol- und Bringservice sowie schnellen Durchlaufzeiten überzeugen wir auch Metallbau- und Schlossereibetriebe. Seit Aufnahme der Photovoltaik-Montagesysteme in das MEISER Portfolio zählen auch diese Komponenten zum Verzinkungsprogramm.

Modernisierungen an/in der Verzinkerei?

Aufgrund der großen Varianz an verschiedenen Produkten und deren spezifischer Abmessung ist es nicht immer leicht, Modernisierungen zu erreichen. Technische Unterstützung leisten Elektro-Hubwagen sowie Hub- und Senkstationen. Aktuell ist es geplant, die Vorteile von Exoskeletten in der Produktion zu testen.



UNSER TEAM IN DER LIVE

Zusammen bleiben ist ein Fortschritt – Zusammen arbeiten ist ein Erfolg!

Im Team der Limbacher Verzinkerei (LIVE) steht vor allem eine ehrliche und offene Kommunikation im Mittelpunkt. Jeder trägt sein Bestes dazu bei, das Unternehmen und seine Produkte kontinuierlich zu verbessern. Nicht ohne Grund ist die LIVE auch nach so vielen Jahren immer noch sehr erfolgreich und entwickelt sich stetig weiter. Dabei bilden Vertrauen, gegenseitiger Respekt und Zusammenarbeit das Fundament eines starken Teams. Werksleiter der LIVE Marius Laux steht zu 100% hinter seinem Team, denn für ihn steht Fairness ganz oben. Dies wird auch bei MEISER geschätzt.

Was sagen die Kollegen?

„Die mir übertragene Verantwortung und die Anerkennung, die ich in meiner Position erfahre, zusammen mit dem starken Zusammenhalt im Team, motivieren mich jeden Tag aufs Neue.

Darüber hinaus ist es für mich wichtig, ein hohes Maß an Selbstverantwortung gegenüber unseren Kunden zu übernehmen. Ich bin dankbar, seit 2006 bei MEISER einen sicheren Arbeitsplatz zu haben.“

Ralf Betzholz

„Ich identifiziere mich in vielerlei Hinsicht mit MEISER, daher habe ich auch nach meiner Ausbildung vor 12 Jahren meinen Platz in der LIVE gefunden. Ich bringe mein Engagement in das Unternehmen ein und stehe hinter unseren Produkten. Für die langjährige und intensive Zusammenarbeit mit meinen Arbeitskollegen bin ich sehr dankbar.“

Andrej Rupps

„Offen, ehrlich und direkt. MEISER handelt traditionell, und zwar in jedem positiven Sinne des Wortes. Ich schätze die Freiheit und Verantwortung in meiner Tätigkeit und versuche immer, respektvoll zu sein und gute Laune zu haben. Respekt ist für mich äußerst wichtig, denn wir arbeiten zusammen und nicht gegeneinander.“

Vellaznim Muriqi

„Nach 43 Jahren gehöre ich nun zu den alten Hasen hier im Unternehmen. Der Umgang untereinander war und ist bis heute respektvoll.“

Mehmet Mutlu

„Mich begeistert der familiäre Umgang bei MEISER. Ich schätze meine Kollegen, also die Menschen und das Umfeld, die MEISER zu dem machen, was es ist. Ich konnte die spannende Entwicklung des Unternehmens seit meiner Ausbildung miterleben und bin nun schon 13 Jahre Teil des Teams.“

Dennis Müller

„Ich schätze die offene Kommunikation zwischen der Geschäftsleitung und den Mitarbeitern. Seit 1979 bin ich in meiner Position und nach wie vor zufrieden. Mein Wissen gebe ich an die junge Generation weiter.“

August Mohr

„MEISER ist breit diversifiziert und wächst stetig. Meine Motivation, hier meinen bescheidenen Beitrag zu leisten, ist, die Kunden durch qualitativ hochwertige Beratung und Zuverlässigkeit dauerhaft an das Unternehmen zu binden. Als ich vor ca. 10 Jahren bei MEISER anfang, war der Bereich Fremdverzinkung faktisch noch gar nicht vorhanden. MEISER wollte diesen Bereich gerne ausbauen, und so fand ich meine Position im Unternehmen.“

Nico Lippold

v.l. Andrej Rupps, Nico Lippold, Ralf Betzholz



v.l. Marius Laux, Vellaznim Muriqi, Dennis Müller, Mehmet Mutlu, August Mohr



NACHHALTIG, ZUKUNFTSORIENTIERT, SICHER

– WIR ERWEITERN UNSERE SOLAR-SPARTE MIT DEM BAU DER NEUEN PRODUKTIONSHALLE IN NIEDERLOSHEIM

Mit dem Bau des neuen Werks wird ein klares Zeichen im Bereich Solar, aber auch ein klares Bekenntnis zur aktiven Teilnahme am Umweltschutz sowie zur Transformation unserer Energiewirtschaft gesetzt. Die strategische Standortplanung sichert dabei nicht nur eine nahtlose Erweiterungsmöglichkeit, sondern bereitet uns auch optimal auf die Zukunft vor. Denn das zukünftige Werk in Niederlosheim wird buchstäblich auf der „grünen Wiese“ errichtet. Die exklusive Konzentration auf die Herstellung von Solar-Unterkonstruktionen wird nicht nur die Fertigungsprozesse optimieren, sondern auch zu einer erheblichen Steigerung der Gesamtlieferkapazität führen. Das Werk zeichnet sich durch den Einsatz innovativer Technologien aus, was die Anwendung moderner Planungsmethoden ermöglichen wird.



Verantwortung im Arbeitsschutz

Die Sicherheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter haben bei uns höchste Priorität. Bestehende Sicherheitsstandards werden regelmäßig überprüft und bei Bedarf optimiert. Zudem intensivieren wir unsere Schulungsprogramme, um das Bewusstsein für Arbeits- und Gesundheitsschutz zu stärken. Langfristig planen wir, vorbeugende Maßnahmen wie Fitnessclub-Mitgliedschaften zu implementieren, um die Gesundheit und Lebensqualität unserer Mitarbeiter nachhaltig zu fördern.

Mehr Leistung für Solar

Die Einführung neuer Produkte ist immer ein zentraler Schwerpunkt. Ein bedeutender Meilenstein in diese Richtung wird bereits durch die Implementierung moderner Anlagen realisiert. Das innovative Design dieser Anlagen erlaubt uns, Rüstzeiten zu minimieren und neue Produkte in die Produktion aufzunehmen.

„Es bleibt natürlich spannend, welche weiteren Überraschungen und Innovationen meine Kollegen aus der Entwicklungs- und Konstruktionsabteilung für uns bereithalten.“

Sergej Dell

Der intensive Austausch zwischen den Abteilungen gewährleistet, dass alle stets von aktuellem Wissen und gemeinsamen Erfahrungen profitieren können. Dadurch sind wir in der Lage, schnell auf Marktveränderungen zu reagieren und neue Produkte zu entwickeln.



Wir haben Herrn Sergej Dell gefragt, was ihn in seiner Position als zukünftiger Betriebsleiter in Niederlosheim antreibt:

Als zukünftiger Betriebsleiter setze ich hohe Maßstäbe für Effizienz, Innovation und Nachhaltigkeit. Mein Fokus liegt auf der Optimierung operativer Prozesse, der Förderung von Innovation im gesamten Unternehmen und der Etablierung einer nachhaltigen Produktion. Dies beinhaltet die Implementierung moderner Planungsmethoden, um den Ausschuss zu vermeiden und Ressourcen optimal zu nutzen, um 100% ESG-Konformität zu gewährleisten. Eine präzise Abstimmung aller Unternehmensbereiche wird weiter fortgesetzt, um unnötige Schritte zu vermeiden, aber auch effiziente Abläufe zu fördern.

Ich strebe eine offene Wissenskultur an, in der jeder Mitarbeiter die Möglichkeit hat, aktiv zum Unternehmenserfolg beizutragen, indem er Ideen einbringt und Gehör findet.

In der heutigen flexiblen und schnelllebigen Marktumgebung erachte ich Flexibilität als einen weiteren Garanten für Erfolg. Termine können von heute auf morgen verschoben werden, was zu unvorhergesehenen Produktionsänderungen führen kann. Diesen Herausforderungen gilt es, erfolgreich zu begegnen und die Agilität des Unternehmens zu stärken. Und auch um reibungslose Betriebsabläufe zu gewährleisten. Dabei liegt mir besonders am Herzen, eine positive Arbeitsatmosphäre zu schaffen, in der jeder Mitarbeiter stolz ist, Teil des MEISER-Teams zu sein und sich mit dem Unternehmen identifizieren kann.



Ort
Gesamtleistung
Co2-Einsparung pro Jahr
Bauzeit

Deining-Unterbuchfeld
4,5 MWp
2150 Tonnen
Feb - Mai 2023

Freiland-Montagesysteme für Photovoltaik-Anlagen

- der Unterbau von PV-Anlagen und damit das Fundament der Energiewende

Die Spuren des Erfolges der MEISER Solar Sparte sind geprägt von dem Team, welches sich ebenfalls in den letzten Jahren vergrößert hat. Dabei spielen die Werte unserer Unternehmenskultur eine große Rolle. Ein Arbeitsumfeld, das von Teamarbeit und dem Streben nach ständigem Wachstum geprägt ist.

„MEISER steht für Qualität und Innovation, Werte, die ich persönlich teile und denen ich mich verpflichtet fühle. Als Leiter der Konstruktionsabteilung schätze ich die Herausforderungen, die mit meiner Rolle einhergehen, und die Gelegenheit, kontinuierlich zu wachsen und mich weiterzuentwickeln.“

Felix Groß

Jedes Mitglied des Teams hat unterschiedliche Stärken und Ideen, die zusammen sinnvoll genutzt und somit auch die schwierigsten Projekte umgesetzt werden können. Die Realisierung aller Projekte erfolgt mit großer Sorgfalt und Professionalität durch erfahrene Bauteams und wird durch unsere Ingenieure, Statiker und Konstrukteure begleitet.

„Als Leiter der Forschung & Entwicklung motiviert mich besonders die Möglichkeit, innovative Lösungen zu entwickeln und aktiv zur Weiterentwicklung umweltfreundlicher Technologien beizutragen. Mich treibt an, einen positiven Einfluss auf die zukünftige Entwicklung des Unternehmens und auf eine nachhaltigere Gesellschaft insgesamt zu haben.“

Simon Matthew

Dabei findet die komplette Projektplanung, von der Statik bis zur Montage des Endproduktes, unter einem Dach statt. Nicht umsonst können wir sagen: Hier bei MEISER entsteht alles aus einer Hand! Unser Ziel ist es, langfristig die Bindung zu unseren Partnern aufrechtzuerhalten und zu stärken. Nebenbei sorgt das Team für einen reibungslosen Ablauf in Bezug auf die punktgenaue Auslieferung der Produkte, und das in einer Qualität auf allen Stufen.

„Mein Bestreben als Leiter der Produktentwicklung ist es, durch eine ausgewogene Kombination aus Innovationskraft, Kundenorientierung, Qualitätsbewusstsein und ökonomischer Effizienz den Erfolg unserer Solarunterkonstruktionen zu gewährleisten.“

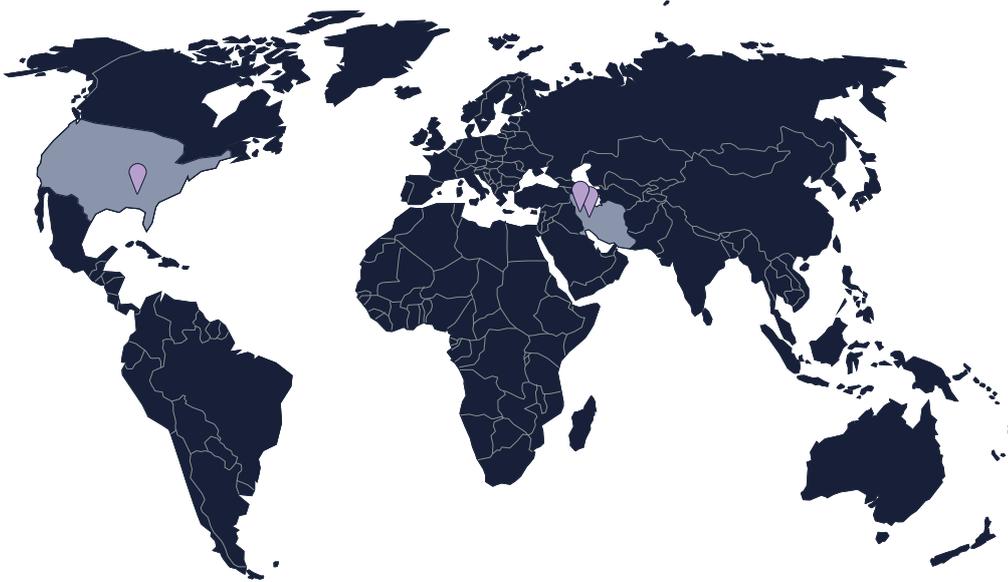
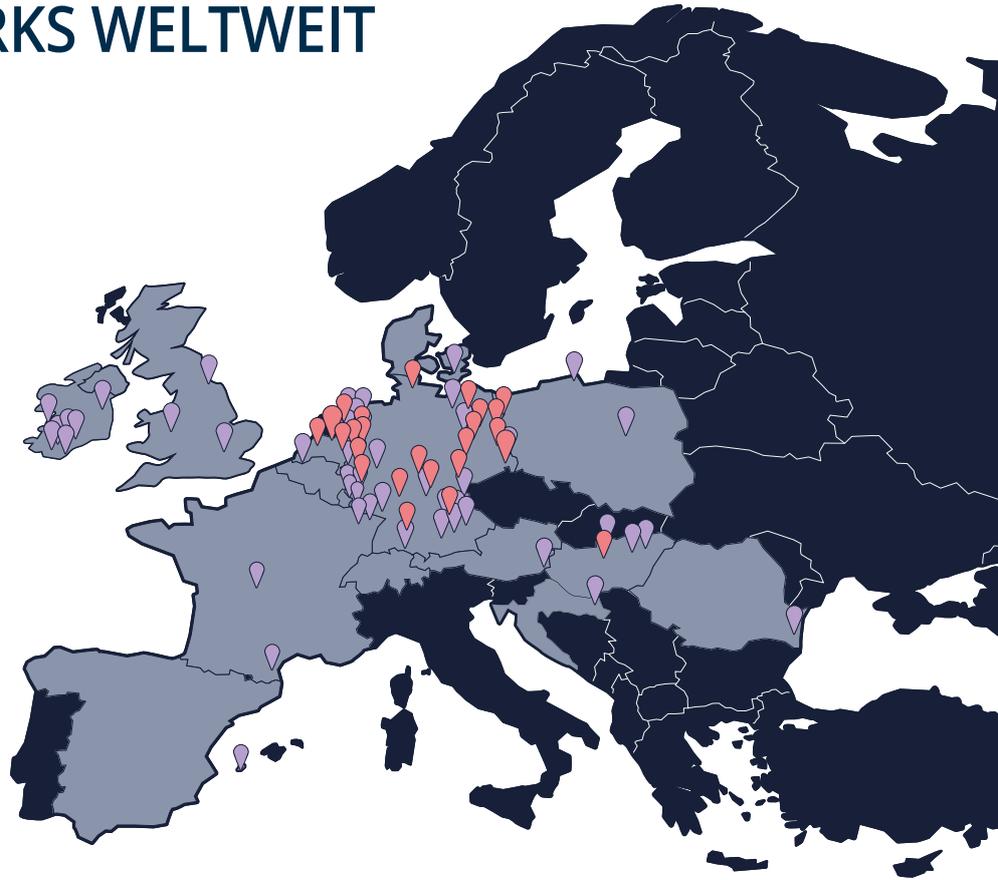
Oliver Barth

**Aber was genau macht das Team aus?
In einfachen Worten: Locker und modern!**



Reihe 1 - v.l.
Andreas Becker, Vithuran Ariyarajah,
Freddy Gray, Nico Wagner, John Fries,
Felix Groß, Oliver Barth
Reihe 2 - v.l.
Kamil Wascak, Gordon Hemming,
Mert Karadag, Simon Matthew,
Sebastian Spieß, Daniel Gollumbeck,
Stefan Lösch
Reihe 3 - v.l.
Dirk Demmer, Patrik Kläser,
Giovanni Terenzio, Karl-Heinz Paulus,
Hakan Celik, Michael Schuhe,
Andrea Hünnefeld, Patrick Clemens

UNSERE SOLARPARKS WELTWEIT



ca. 3.045,33 MWp

SECHS UNTERNEHMEN – EINE WEGWEISENDE IDEE: MEISER UND DAS BÜNDNIS INNOVATIVER UNTERNEHMEN

„Wir freuen uns auf dich!“ – Unter diesem Motto hatte sich MEISER bereits im August 2022 mit vier anderen inhabergeführten saarländischen Erfolgsunternehmen zu einem innovativen Bündnis zusammengeschlossen. Gemeinsam wollen sie den Arbeitsmarkt revolutionieren: Hürden abbauen, aktiv auf Arbeitnehmer zugehen und positiv aus dem Meer an Arbeitgebern herausstechen. Unverzichtbar in einer sich immer schneller wandelnden Arbeitswelt, um erfahrene Arbeitskräfte und motivierte Auszubildende zu gewinnen.

Die Gründungsmitglieder des sogenannten „Bündnis Innovativer Unternehmen“ sind – neben MEISER – MONTUM, einem Elektromonteur aus Schiffweiler, die HOLZHAUER KG aus Merzig, tätig im Bereich Haustechnik, Juchem, bekannt als lokaler Getreideverarbeiter aus Eppelborn, und ISL, ein mittelständiges Logistikunternehmen mit Hauptsitz in Saarwellingen. Im Dezember 2023 kam dann noch ein sechstes Unternehmen hinzu: der Rollladen-Hersteller LAKAL aus Saarlouis.

Die Ziele des Bündnisses

Einerseits soll der Bewerbungsprozess für potenzielle Mitarbeiter digitalisiert und so weit wie möglich vereinfacht werden. Gleichzeitig werden gerade junge Menschen mehr an die Hand genommen, während sie sich an der Schwelle zum Berufseinstieg befinden. Und nicht zuletzt sollen auch bereits existierende Mitarbeiter und Auszubildende von der Bündelung der gemeinsamen Kräfte profitieren können.

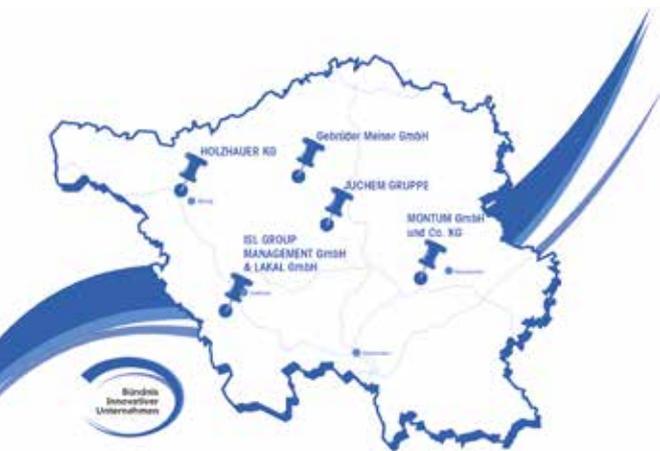
Wer steckt bei MEISER eigentlich dahinter?

Bei MEISER wird BIU vertreten durch Claudia Wagner und Adriane Aatz. Sie sind unterwegs auf Ausbildungsmessen, planen gemeinnützige Projekte, treiben interessante Kooperationen voran oder organisieren rekordverdächtige Azubitreffen.



Kooperationen mit saarländischen Schulen

Im Rahmen eines Bewerbertrainings besuchen Vertreter des BIU saarländische Schulklassen der Mittel- und Oberstufe. „Wie schreibe ich einen Lebenslauf?“, „Ausbildung oder Studium?“ oder „Der Weg zum richtigen Ausbildungsberuf?“ – all diese Themen werden besprochen, um den Schülern den Wechsel in die Arbeitswelt zu erleichtern. Nicht selten trifft ein paar Tage nach einem solchen Schulbesuch tatsächlich die ein oder andere Bewerbung auf einen Ausbildungsplatz ein.



Orientierungstage – einzigartige Orientierungshilfe für Berufseinsteiger

Für Schüler, die noch nicht genau wissen, was sie später beruflich machen wollen, bietet BIU eine einzigartige Möglichkeit, verschiedene Berufsbilder zu entdecken und das Unternehmen zu finden, das wirklich zu ihnen passt: In nur einer Woche können Schüler in alle sechs BIU-Unternehmen reinschnuppern, sich bestimmte Berufe genauer anschauen und die verschiedenen Betriebe besser kennenlernen.

Dieses Angebot richtet sich seit Kurzem auch konkret an Vereine und Verbände, die ihre jüngeren Mitglieder beim Berufseinstieg unterstützen wollen.

Betriebsübergreifende Azubiworkshops

Als Auftaktveranstaltung fand am 19. Januar der erste betriebsübergreifende Azubi-Workshop statt. Das Azubitreffen war rekordverdächtig: Fast 100 Auszubildende aus allen sechs BIU-Unternehmen kamen im MEISER Betriebsrestaurant „56“ zusammen und präsentierten gegenseitig ihre Unternehmen. Außerdem hatten sie die Möglichkeit, sich mit den Azubis aus anderen Betrieben über die Unterschiede und Gemeinsamkeiten ihrer Ausbildungen auszutauschen und sich untereinander zu vernetzen.

Die Veranstaltung war ein voller Erfolg, der sicher schon bald in die 2. Runde gehen wird!



Elisabeth-Stiftung

Nicht nur Azubis stehen im Fokus für BIU, sondern auch ausgebildete Fachkräfte. Deshalb nahmen die Bündnisunternehmen am 15. Dezember an der Firmenkontaktmesse der Elisabeth-Stiftung in Birkenfeld teil.

Ziel der Stiftung ist die gesundheitliche und berufliche Rehabilitation für Menschen nach einem Unfall oder einer Krankheit. Nach einer ausführlichen Führung über das Gelände und durch die Ausbildungswerkstätte gab es die Möglichkeit für interessante Gespräche mit zukünftigen Absolventen der Stiftung, bei denen noch vor Ort Vorstellungsgespräche und Praktika vereinbart wurden. Aktuell beschäftigt MEISER einen Praktikanten aus der Stiftung und ein weiterer Absolvent begann kürzlich seine Festanstellung.

Soziales Engagement

Auch abseits der eigenen Unternehmen wird BIU aktiv: So kamen am 22. März die Mitglieder des BIU in der MEISER-Küche zusammen, um für einen wohltätigen Zweck zu kochen. Für die Kältehilfe Saarbrücken wurde an einem Nachmittag geschnippelt, gebraten und gebacken. Am Ende konnten ganze 111 Portionen indisches Hähnchencurry und 3 große Bleche Rührkuchen an „Ingos kleine Kältehilfe“ übergeben werden.



Was bringt die Zukunft?

2024 stehen für das Bündnis noch einige aufregende Projekte an:

Der zweite betriebsübergreifende Azubiworkshop ist bereits in Planung, und auf diversen Messen – zum Beispiel der Ausbildungsmesse „Zukunft zum Anfassen“ in Saarbrücken – kann man die Unternehmen in den kommenden Monaten auch persönlich näher kennenlernen. Außerdem steckt gerade eine neue und erfolgsversprechende Kooperation mit dem Saarländischen Fußballverband (SFV) in den Startlöchern:

Kickende Kooperation: Einzigartiges Bündnis mit dem Saarländischen Fußballverband sorgt für Tore und mehr!

Der Verband, welcher 101.000 Mitglieder und 1.403 Fußballmannschaften im ganzen Saarland organisiert, geht ab Mai 2024 eine exklusive Partnerschaft mit dem BIU ein.

Dazu gehören unter anderem individualisierte Infoabende für die SFV-Auswahlmannschaften, exklusive Marketing-Partnerschaften bei Pokalspielen und darüber hinaus die jährliche Verleihung des „BIU-Förderpreises des SFV“ im Jugendbereich.

Neben individualisierten Angeboten für die jungen Fußballer sollen aber auch fußballbegeisterte Mitarbeiter der BIU-Unternehmen von dieser Kooperation profitieren können: beispielsweise durch bevorzugten Zugang zu Qualifizierungsmaßnahmen wie Trainerscheinen oder kostenlosen Tickets für bestimmte SFV-Events.



Weitere Infos zum Bündnis gibt es auf www.biu.saarland und aktuelle News gibt es regelmäßig auf den Facebook & Instagram-Kanälen von BIU.



MEISER - EIN GUTER START MIT PERSPEKTIVE

Wichtig für mich war neben hohen Übernahmechancen und guten Weiterbildungsmöglichkeiten auch die Internationalität des Unternehmens. Ich habe schnell meinen Platz in dem internationalen Vertrieb der MEISER Straßenausstattung GmbH gefunden, in dem ich von Anfang an komplette Arbeitsschritte selbstständig erledigen durfte. Man erlangt sowohl in die Praxis als auch in die Theorie dieses Berufsbildes einen starken Einblick. Darüber hinaus hatte ich durch die verschiedenen Abteilungen die Möglichkeit, mich international engagieren zu können. Während meiner Ausbildung bei MEISER hat mir besonders gefallen, dass man als funktionierendes Glied innerhalb der Prozesse seinen Beitrag leisten kann. Letztendlich wurde ich Anfang dieses Jahres auch im Vertrieb übernommen und starte nun meine Karriere bei MEISER. Ich freue mich darauf, mich gemeinsam mit meinen Kollegen und dem Unternehmen weiterzuentwickeln.

Lukas Langenfeld - Industriekaufmann / MEISER Straßenausstattung GmbH



Vor dem Beginn meiner Ausbildung bei MEISER habe ich bereits als Maschinen- und Anlagenführer in der Produktion in Oelsnitz gearbeitet und viele Erfahrungen gesammelt. Im Jahr 2020 begann ich dann eine Ausbildung zum Zerspanungsmechaniker im Werkzeugbau. Abgesehen von den alltäglichen Aufgaben, die zwar sehr vielfältig, oft aber auch sehr komplex waren, durfte ich auch an mehreren Lehrgängen im Bereich CNC-Fräsen teilnehmen. Im Oktober 2023 konnte ich mithilfe des Erasmusprogramms ein 3-wöchiges Auslandspraktikum in Valencia in Spanien absolvieren, in welchem ich viele Eindrücke sammeln konnte. Nach meinem erfolgreichen Abschluss der Ausbildung traf ich schnell die Entscheidung, bei MEISER zu bleiben. Ich bin mit meinem Arbeitsplatz sehr zufrieden und freue mich darauf, weiterhin am Erfolg des Unternehmens mitzuarbeiten.

Diego Sanchez - Zerspanungsmechaniker / MEISER Vogtland OHG



Bei MEISER habe ich von Beginn an viel Verantwortung übertragen bekommen. Sowohl innerhalb der Abteilungen, in denen ich tätig war, als auch in den Azubi-Workshops, die monatlich stattfanden. Das weiß ich sehr zu schätzen, denn es war ermutigend zu sehen, wie ich als Teil des Teams aktiv zu den Prozessen beitragen konnte und mit den anderen Azubis eigenständig Projekte organisieren durfte. Dadurch konnte ich mich auch in den einzelnen Abteilungen schnell im Team einfinden. Jetzt, nach dem erfolgreichen Abschluss meiner Ausbildung, bin ich ein festes Mitglied der MEISER Solar GmbH und unterstütze zukünftig das Vertriebsteam neben meinem Studium als Werkstudent. Ich freue mich, dass ich nun die Möglichkeit habe, gemeinsam mit dem Unternehmen wachsen zu können.

Sebastian Spieß - Industriekaufmann / MEISER Solar GmbH





Vor meinem Ausbildungsstart bei MEISER war ich bereits als Maschinen- und Anlagenführer in der Produktion tätig. Schon schnell war mir bewusst, dass ich in diesem Betrieb meine Ausbildung als Konstruktionsmechaniker absolvieren möchte. Kurz darauf bekam ich auch schon eine Zusage und durfte im gleichen Jahr meine Ausbildung zum Konstruktionsmechaniker beginnen. Während der Grundausbildung in der Lehrwerkstatt fand ich allerdings großes Interesse an dem Beruf des Werkzeugmechanikers. Daraufhin wurde mir der Wunsch erfüllt, den Bereich zu wechseln. Mit Erfolg, denn im Februar 2024 absolvierte ich meine Ausbildung zum Werkzeugmechaniker. Mir gefiel besonders die Abwechslung im Beruf. Während meiner Ausbildung habe ich verschiedene Lehrgänge und Fortbildungsmaßnahmen besucht. Ich freue mich auf weitere Jahre erfolgreicher Zusammenarbeit mit der Firma MEISER!

Dennis Aksoylu - Werkzeugmechaniker / MEISER Vogtland OHG



Die halbjährigen Abteilungswechsel innerhalb meiner Ausbildung bei MEISER sind mir besonders in Erinnerung geblieben. Durch die Wechsel konnte ich Einblicke in verschiedenste Bereiche des Berufes erhalten und meine persönlichen Stärken und Schwächen herausfiltern.

Durch meine Arbeit in den Abteilungen konnte ich immer ein direktes Feedback genießen und mich daher sehr gut entwickeln. Besonders schätze ich die Arbeit bei MEISER, weil man eng mit den Produktionsmitarbeitern zusammenarbeitet. Dies ermöglicht es, die Produkte und Prozesse auch aus einer anderen Sichtweise kennenzulernen. Dank dieser Erfahrungen kann ich in meiner nun aktuellen Abteilung, dem Vertrieb für verzinktes Stahlband, Arbeitsschritte besser nachvollziehen, was vor allem bei Kundenangelegenheiten von Vorteil ist. Ich freue mich auf zukünftige Jahre bei MEISER und schaue zurück auf eine lehrreiche Ausbildung.

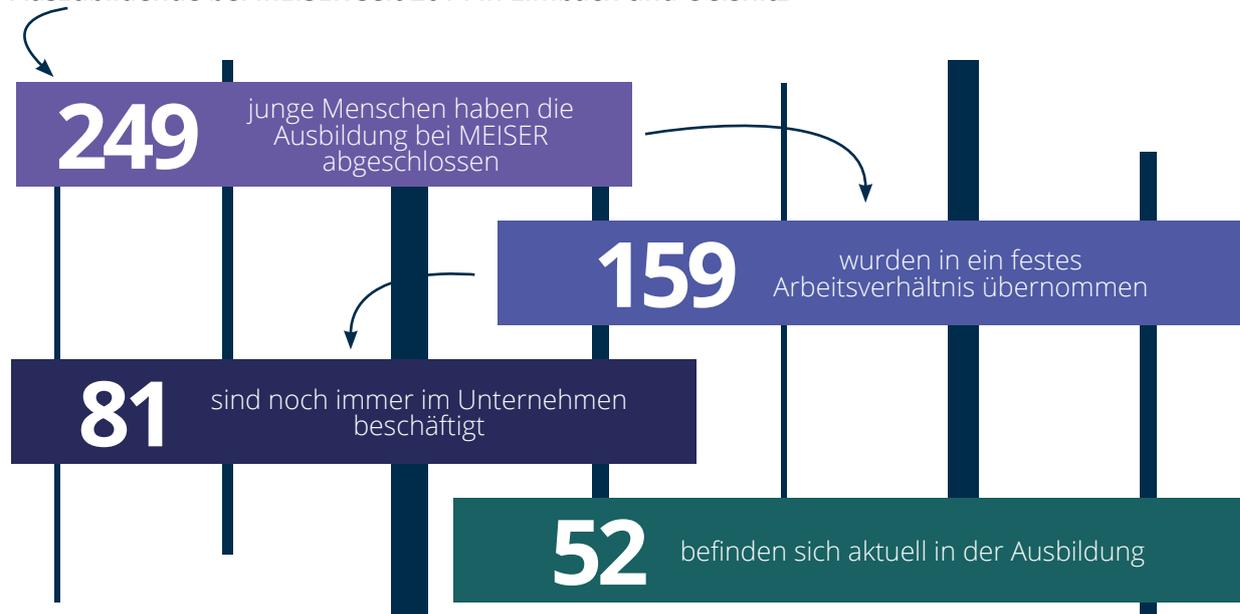
Felix Engel - Industriekaufmann / Gebrüder MEISER GmbH



Meinen Weg zu MEISER fand ich durch ein Praktikumsplatz im März 2020. Während meinem Praktikum habe ich mich sehr wohlgefühlt und für mich war klar: Hier möchte ich meine Ausbildung als Industriemechaniker beginnen. Um in meiner Ausbildung darüber hinaus weitere Fachkenntnisse kennenzulernen, durchlief ich mehrere Lehrgänge in den Bereichen Hydraulik- und Pneumatik. Zudem durfte ich meine Fähigkeiten an der Dreh- und Fräsmaschine ausbauen. Auch Schweißlehrgänge innerhalb der Abteilungen fanden statt. Im Januar 2024 absolvierte ich meine Ausbildung mit großem Erfolg. Das familiäre Umfeld und die große Abwechslung in meinem Beruf haben mir während meiner Ausbildung besonders gut gefallen. Für mich stand sofort fest, dass ich nach meinem Abschluss bei der Firma MEISER weiterarbeiten möchte. Ich freue mich auf neue Herausforderungen und hoffe für meine Zukunft, mich fachlich weiterentwickeln zu können.

Klemens Schwenkbier - Industriemechaniker / MEISER Vogtland OHG

Auszubildende bei MEISER seit 2014 in Limbach und Oelsnitz



Deine Ausbilder bei MEISER

Sowohl Auszubildende als auch Ausbilder haben klare Erwartungen. Wie die Redewendung besagt, ist es ein Geben und Nehmen – Ausbilder fordern Leistung, übertragen aber auch schnell Verantwortung. Um unsere Auszubildenden langfristig zu integrieren, werden sie von Anfang an begleitet und auf ihre künftigen Aufgaben in den verschiedenen Abteilungen vorbereitet. Dabei vermitteln wir ihnen gemäß der Ausbildungsordnung festgelegte Fertigkeiten und Kenntnisse, damit sie ihre Stärken und Schwächen erkennen und ihre Zukunftsperspektiven klar definieren können. Hierbei spiegeln sich unsere Unternehmenswerte wider: Verlässlich – Fortschrittlich – Begeisternd!

Durch gegenseitigen Respekt und eine offene Unternehmenskultur können sich die Auszubildenden auf die Ausbilder verlassen. Auch im Hinblick auf eine ausgewogene Work-Life-Balance können wir überzeugen. Zusätzlich planen wir gemeinsame Events für das Teambuilding. Zudem bereiten wir unsere Auszubildenden intensiv auf ihre Abschlussprüfungen vor, unter anderem durch Azubiworkshops. Auf diese Weise machen wir die Ausbildungszeit zu einer besonderen Erfahrung für unsere Mitarbeiter!



Ausbilder Oelsnitz
 Reihe 1 - v.l.
 Benjamin Ranacher, Marko Wolf
 Reihe 2 - v.l.
 Philipp Neumerkel, Ralf Wiegand, Patrick Seydel
 Reihe 3 - v.l.
 Nadine Dorst, Jörg Burkmann, Hendrik Janka,
 Kathleen Zinnert-Zelle



Ausbilder Limbach
 v.l. Christian Kulosa, Kadir Özer, Simon Jörg, Claudia Wagner,
 Thomas Brodschneider, Joachim Görgen, Dominik Meyer



Gestalte deine Zukunft mit deinen Freunden

Ein Freund oder eine Bekannte sucht eine neue Ausbildung?

Dann kennst du vielleicht schon unseren neuen Azubi. Davon profitierst auch du: *Azubi werben und Prämie sichern.*

MEISER



ausbildung.meiser.de



Werde ein...

#GitterRockstar

Deine Ausbildung, der Beat für eine spannende Karriere!

 www.facebook.com/meiser.de/  www.instagram.com/meiser.de

- » **Industriekaufleute (m/w/d)**
- » **Oberflächenbeschichter (m/w/d)**
- » **Industriemechaniker (m/w/d)**
- » **Kaufleute für IT-System-Management (m/w/d)**
- » **Elektroniker (m/w/d)**
- » **Fachlageristen (m/w/d)**
- » **Koch (m/w/d)**
- » **Küchenfachkraft (m/w/d)**
- » **Technische Systemplaner (m/w/d)**
- » **Fachinformatiker Systemintegration (m/w/d)**
- » **Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)**
- » **Berufskraftfahrer (m/w/d)**
- » **Kaufleute für Spedition und Logistikleistungen (m/w/d)**
- » **Technische Systemplaner (m/w/d)**
- » **Werkzeugmechaniker (m/w/d)**
- » **Konstruktionsmechaniker (m/w/d)**
- » **Metalltechniker (m/w/d)**

MEISER INTERN

Willkommen zu unserem Rückblick, einer besonderen Reise durch die Höhepunkte und Veränderungen, die unser Unternehmen in den letzten Monaten geprägt haben.



MEISER Azubis helfen

Durch die Weihnachtsmarktaktion und den Verkauf an die Mitarbeiter und Kunden wurden von den Azubis in Oelsnitz über 6.000 € gesammelt. Diese wurden zum einen an die Freie Presse mit der Aktion „Leser helfen“ und zum anderen an den Wünschewagen der ASB Vogtland in Auerbach gespendet.



Auch die Azubis in Limbach haben durch die Teilnahme am Limbacher Weihnachtsmarkt und den Verkauf von Losen im Betrieb einen Betrag von ca. 3.000€ erwirtschaftet. Dieser wurde der Elterninitiative krebskranker Kinder im Saarland e.V. gespendet.

Somit haben die MEISER Azubis 2023 eine Spende von ca. 9.000€ getätigt.



Neue Büros für MEISER Schweden

Die Kollegen und Kolleginnen von MEISER Schweden sind umgezogen! Die neuen Büroräume wurden Ende 2023 eingeweiht und das Team ist begeistert.

Unsere Kollegen sind unter der neuen Adresse erreichbar:

Säterigatan 21
SE-417 64 Göteborg



Karriere Kick 2023

Wie und wo finde ich die Fachkräfte von morgen? Antwort: Am Kickertisch! Beim sogenannten „Karriere Kick“, einer innovativen Form der Berufsorientierungsmesse, tauschten Geschäftsführer und Mitarbeiter ihren Arbeitsplatz für einen Tag gegen einen Platz am Kicker. Ziel der Messe war es, in ungezwungener Atmosphäre mit jungen Menschen ins Gespräch zu kommen. Es wurde gekickert, gelacht und auf Augenhöhe über Karrierechancen gesprochen. Wirklich ein einzigartiges Konzept, das allen Teilnehmern viel Spaß gemacht hat.

Kauf der MEA Metal Applications

Zum 1. Januar 2024 übernahm MEISER den Geschäftsbereich METAL APPLICATIONS der MEA-Unternehmensgruppe aus Aichach in Bayern. Mit diesem Kauf baut MEISER seine Marktposition als europäischer Marktführer im Bereich Gitterroste aus und erhält weitere Produktionsstandorte, wie z.B. in Tschechien und Rumänien.



Übernahme IKG

Gemeinsam mit dem langjährigen Partner Ducto aus den Vereinigten Arabischen Emiraten übernahm MEISER die IKG mit Sitz in den USA und wurde so zum Weltmarktführer im Bereich Gitterroste. Der US-amerikanische und Mittelamerikanische Markt wurde mit Produktionsstandorten in Houston/Texas, Indiana und Mexiko erschlossen.



Intertraffic Amsterdam 2024

Eine weitere Intertraffic-Messe mit MEISER Beteiligung geht zu Ende. Nach einer Woche voller inspirierender Kundengespräche und tollen Erfahrungen mit den Kollegen geht eine anstrengende, aber gelungene Woche in Amsterdam zu Ende. Neue Kontakte wurden geknüpft und bereits bestehende wurden aufrechterhalten. Für die MEISER Straßenausstattung war die diesjährige Fachmesse für Infrastruktur, Verkehrsmanagement, Sicherheit und Parken Intertraffic ein voller Erfolg.



Vocatium 2024

Auch in diesem Jahr waren wir wieder auf der „Vocatium“, einer der größten Ausbildungsmessen im Saarland. Zwei Tage lang konnten wir mit interessierten Schülern viele Gespräche über ihre Karrierechancen führen – und den einen oder die andere können wir hoffentlich schon diesen Sommer bei uns zur Ausbildung begrüßen.



MEISER begegnen - Jetzt schon vormerken

Ausbildungsmessen

Du bist auf der Suche nach einer Ausbildungsstelle? Dann besuche uns auf folgenden Messen und lerne uns persönlich kennen:



„Abi was dann? 2024“

Wann? - 09.06.2024

Wo? - Congresshalle Saarbrücken

Weitere Infos findest du hier:

www.abi-was-dann.info/home



Ausbildungsmesse Vogtland

Wann? - 22.08.2024

Wo? - Vogtlandstadion Plauen

Weitere Infos findest du hier:

www.ausbildungsmesse-vogtland.de



Berufsorientierungsmarkt „Abenteuer Beruf“

Wann? - 11.09.2024

Wo? - Sporthalle „An der Cunsdorfer Straße“,
Reichenbach

Weitere Infos findest du hier:

ausbildung-reichenbach.de



Zukunft zum Anfassen

Wann? - 14.09.2024

Wo? - Congresshalle Saarbrücken

Weitere Infos findest du hier:

zza.saarland



Weitere Termine und Infos auf:
ausbildung.meiser.de/meiser-begegnen





Standortvorstellung

Lionweld MEISER LLC - Vereinigte Arabische Emirate

Seit 2006 gehört Lionweld MEISER LLC in Dubai zu MEISER. Das Joint-Venture-Unternehmen hat seinen Ursprung in der im Jahre 1999 gegründeten Niederlassung Lionweld Kennedy Middle East, einem Joint-Venture des gleichnamigen Gitterrostherstellers aus England und der DUTCO Group aus Dubai. LIONWELD MEISER LLC ist mit einer Grundfläche von ca. 30.000 qm das größte Produktionswerk von MEISER außerhalb Deutschlands.

2023 wurde eine Umstrukturierung in der Geschäftsleitung vorgenommen. Herr Dr. İhsan Onur Yılmaz, der bereits Geschäftsführer von MEISER Izgara San ve Tic Ltd Şti in der Türkei ist, hat sich nun auch der Position als Geschäftsführer in Dubai angenommen. Wir sprachen mit Herrn Yılmaz über die zukünftigen Pläne in Dubai und darüber, warum Flexibilität so gefragt ist.

Herr Yılmaz plant, das Geschäft im Bereich Gitterroste in Dubai weiter auszubauen, und transferiert seine Erfahrungen aus der Türkei nach Dubai. Ganz klar liegt aktuell der Hauptfokus in der Schwerindustrie, also im Öl- und Gassektor. Aber Gitterroste sind vielfältig und können überall eingesetzt werden.

Unser Ziel ist es, die Gitterrostproduktion in verschiedenen Branchen attraktiver zu gestalten und gleichzeitig unser Produktangebot zu diversifizieren. Durch ein breiteres Sortiment können wir flexibel auf den Markt reagieren und unsere Kundenbasis erweitern. Angesichts der starken Entwicklung des Tourismus in Dubai in den letzten 10 Jahren sieht Herr Yılmaz die Chance für Wachstum und die Einführung neuer Technologien auf dem Markt in Dubai. Basierend auf unserer langjährigen Erfahrung in der Türkei wird das Verkaufsmodell nun in Dubai neu strukturiert und den Marktbedingungen entsprechend angepasst. Besonderes Augenmerk liegt dabei auf Flexibilität, da der Markt sich ständig in Bezug auf Angebot, Nachfrage und Umweltfaktoren verändert.

„Unser Werk und das Team müssen weiterwachsen: Neue Strategien entwickeln, Chancen erkennen und neue Umgebung zu unserem Nutzen umwandeln.“

Onur Yılmaz



Wie gelingt die Umsetzung?

Um flexibel agieren zu können, ist eine gründliche Vorarbeit unerlässlich. Eine umfassende Analyse der Unternehmensstrukturen und -prozesse, die an die Marktanforderungen angepasst ist, erfolgt anhand von Daten aus Marktbeobachtungen. Die resultierenden Erkenntnisse werden über Dashboards im gesamten Unternehmen transparent gemacht und in den jeweiligen Teams diskutiert. Auf diese Weise können klar definierte Strukturen im Unternehmen geschaffen werden.

„Ich bin schon eher ein Analytiker und brauche die Daten, um Prozesse zu verfolgen und das Marktgeschehen immer im Blick zu haben. Aus meiner Perspektive lassen sich viele strategische Effekte daraus ziehen, z. B. konnten wir Marktlücken finden und auch interne Prozesse in der Lager- sowie Materialverwaltung optimieren.“

Onur Yilmaz

Welcher Entwicklungsschritt hat Sie am meisten geprägt und was ist Ihr Erfolgsgeheimnis?

In den 17 Jahren hier bei MEISER habe ich sehr viel gelernt. Ich bin der Meinung, der Charakter muss zum Unternehmen passen und sich widerspiegeln. In meinem Fall tut es das! Ich schätze den engen Kontakt zur Familie.

MEISER steht hinter ihren Werten und Produkten. Durch das offene Miteinander konnten wir eine Vertrauensbasis schaffen, die mir gewisse Freiheiten in meiner Position gewährte. Nach der Uni bin ich direkt als Geschäftsführer in der Türkei eingestiegen und das war ein sehr großer Schritt – mit Erfolg!

Die Modernisierung des Standortes Türkei, angefangen in einer kleinen Werkstatt, zu einem modernen Industriebetrieb, war der erste große Baustein in meiner Karriere.



Darauffolgend die Übernahme der restlichen Anteile des Joint Ventures 2013. Danach gab es keinen Halt mehr. In dieser Phase haben wir ein großes Team auf die Beine gestellt, welches bis heute noch an meiner Seite ist. Es funktioniert, da ich auf klarer und offener Ebene kommuniziere. Ich gebe meinen Leuten bei ihrer Arbeit Bewegungsfreiraum.

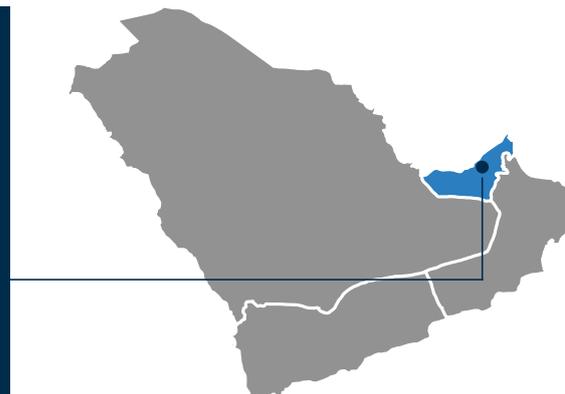
Welche Entscheidungen können selbst getroffen werden, welche werden weitergeleitet?

Das Vertrauen, welches ich von der Familie MEISER entgegengebracht bekomme, gebe ich an mein Team weiter. Ich baue auf die nächste Generation und gebe mein Wissen weiter. Dementsprechend kenne ich alle Produkte. Ich nehme mir die Zeit, alle Produktionsabläufe und Techniken kennenzulernen. Nur so kann ich mein Team mit bestem Wissen ausstatten und weiterbringen. Dazu gehören auch wöchentliche Analysen und Auswertungen der Zahlen. Bei Fragen kann mir mein Team Antworten liefern. Und bei Problemen finden wir gemeinsam Lösungen.

Lionweld Meiser LLC
DUTCO Compound
Jebel Ali Industrial 2
DUBAI
United Arab Emirates

+ 971 (0) 48 80 11 25

E-Mail: o.yilmaz@meiser.de
Web: www.lionweldmeiser.com



SCHÖNE AUSSICHTEN

DAS ERWARTET SIE IM NÄCHSTEN MEISER SPEZIAL

In der nächsten Ausgabe erwarten Sie wieder spannende Berichte und **Erfolgsgeschichten** aus unserem Unternehmen. Wir haben beeindruckende **Mitarbeiterstimmen** eingefangen, die ihre persönliche Erfolgsgeschichte mit uns teilen werden. Erfahren Sie, wie sie durch ihre Motivation und Leidenschaft Herausforderungen gemeistert und große Ziele erreicht haben.

Die **IT Abteilungen** in Limbach und Oelsnitz geben uns einen Einblick in ihren Arbeitsalltag. Dank der effizienten Vernetzung unserer beiden Standorte lassen sich Hindernisse im Büro- und Produktionsalltag erfolgreich überwinden. Ein Blick hinter die Kulissen zeigt Ihnen, wie wir die digitale Transformation erfolgreich umsetzen.

MEISER ist ein internationales Unternehmen, daher sind unsere internationalen Vertriebsteams von besonderer Bedeutung. In der nächsten Ausgabe stellen wir Ihnen unser **Vertriebsteam in Spanien** vor und zeigen, wie die Zusammenarbeit zwischen dem deutschen Innendienst und den spanischen Kollegen vor Ort funktioniert.

Unsere **Weinbergsparte** ist 2023 um weitere Unternehmen gewachsen. Es wird also Zeit, Ihnen diese in einem ausführlichen Beitrag näher zu bringen.

Freuen Sie sich also auf weitere spannende Themen und Einblicke rund um unsere Mitarbeiter und unseren Arbeitsalltag bei MEISER im nächsten **MEISER Spezial**.

Wir wünschen Ihnen viel Spaß beim Lesen!







*Fußgängerbrücke, Mittelberg
MEISER Pressroste mit Füllstabgleitschutz*

IMPRESSUM

Verantwortlich für Redaktion und Inhalt:
Gebrüder MEISER GmbH
Edmund Meiser Straße 1
66839 Schmelz-Limbach

Tel.: + 49 68 87 309-0
Fax: + 49 68 87 309-3000

E-Mail: marketing@meiser.de
Webseite: www.meiser.de