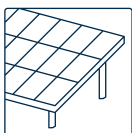


Das Fundament der Energiewende



Nachhaltigkeit
Unternehmensführung
Umwelt und Prozesse
Mensch und Gesellschaft

05	Produktportfolio
07	Vorwort
08	Das Fundament der Energiewende
10	Unternehmen
14	Nachhaltigkeit
16	Unternehmensführung
18	Umwelt und Prozesse
22	Mensch und Gesell- schaft
28	MEISER Weltweit



Effizienz mit Weitblick

Auch nach 70 Jahren Firmengeschichte bleibt MEISER nah an den Grundsätzen, die das Unternehmen groß gemacht haben: verlässlich arbeiten, langfristig denken, Verantwortung übernehmen und den direkten Kontakt zum Kunden pflegen. Tradition ist dabei kein Blick zurück, sondern die Basis für eine Entwicklung, die weit über den Stammsitz im Saarland hinausreicht.

Heute arbeiten rund 4.000 Mitarbeiter für MEISER, davon über 2.800 in Deutschland. Die beiden Hauptproduktionsstätten im Saarland und in Sachsen bilden das industrielle Fundament. Ergänzt werden sie durch Fertigungsstätten in Dubai, Ungarn, Frankreich, Belgien, Ägypten, Brasilien, Marokko, Rumänien, Tschechien, den USA, Mexiko und der Türkei. Hinzu kommen weitere Niederlassungen, die uns mit allen wichtigen Märkten vernetzen. So entsteht eine Verbindung, die MEISER auszeichnet: internationale Leistungsfähigkeit und persönliche Betreuung vor Ort. Kunden profitieren von kurzen Wegen, direktem Austausch und einem Verständnis für regionale Anforderungen – getragen von der Erfahrung eines Unternehmens, das seit Jahrzehnten in unterschiedlichen Märkten aktiv und breit aufgestellt ist.

Als stahlverarbeitendes Unternehmen ist MEISER in den Bereichen Gitterroste, Blechprofile, GFK, Spaltband und Verzinkung tätig. Weitere Geschäftsbereiche wie Straßenausstattung, Streckmetall, Weinbaubedarf, Montagesysteme für Photovoltaikanlagen sowie Gerüstbau und Schiebebeschläge erweitern das Portfolio und zeigen, wie vielseitig die Kompetenz des Unternehmens eingesetzt wird.



Ulrich und Wolfgang Meiser

Ein wichtiger Qualitätsfaktor liegt für uns in der eigenen Wertschöpfung. Mit eigenen Verzinke- reien, Spaltbetrieben und Kaltwalzwerken kann MEISER zentrale Prozesse selbst steuern und aufeinander abstimmen. Das schafft Verlässlichkeit – von der Planung bis zum fertigen Produkt. Moderne Fertigungstechnik, ein leistungsfähiger Maschinenpark und engagierte Mitarbeiter sichern dabei die Grundlage für stabile Abläufe und wirtschaftliche Lösungen.

Bei allem Wachstum bleibt der Blick auf den Kunden entscheidend. Für MEISER bedeutet Fortschritt nicht nur neue Technik oder größere Kapazitäten, sondern vor allem bessere Lösungen im direkten Austausch. Viele außergewöhnliche Projekte sind aus dieser Zusammenarbeit entstanden. Sie zeigen, was möglich wird, wenn Erfahrung, Nähe und Vertrauen zusammenkommen. Wir verbinden 70 Jahre Firmengeschichte mit internationaler Stärke und persönlichem Service. Darauf können sich Kunden verlassen, heute und in Zukunft. MEISER – gebaut für Generationen.



MEISER

**Unsere Geschäftsfelder stehen für führende
Lösungen in der Stahlverarbeitung.**



Von der ersten Idee bis zur fertigen Ausführung unterstützen wir Sie mit Erfahrung und Innovationen in Stahl. Wir fertigen, veredeln und liefern mit klaren Zuständigkeiten. Wir arbeiten wirtschaftlich und verantwortungsvoll. Regional verwurzelt und international präsent schaffen wir Planungssicherheit für Ihre Projekte – vom ersten Gespräch bis zur Abnahme.



Grating Solutions

Individuelle Lösungen für komplexe Aufgaben

meiser.de/solutions/grating-solutions



Road Safety

Durchdachte Konzepte für höchste Sicherheitsanforderungen

meiser.de/solutions/road-safety



Solar Systems

Innovative Montagetechnik für die Energie von morgen

meiser.de/solutions/solar-systems



Agricultural Solutions

Echte Kompetenz für wachsende Ansprüche

meiser.de/solutions/agricultural-solutions



Expanded Metal

Maßgeschneiderte Streckmetall-Geometrien in Bestform

meiser.de/solutions/expanded-metal



Coating Solutions

Präzise Beschichtungen für verlässlichen Korrosionsschutz

meiser.de/solutions/coating-solutions

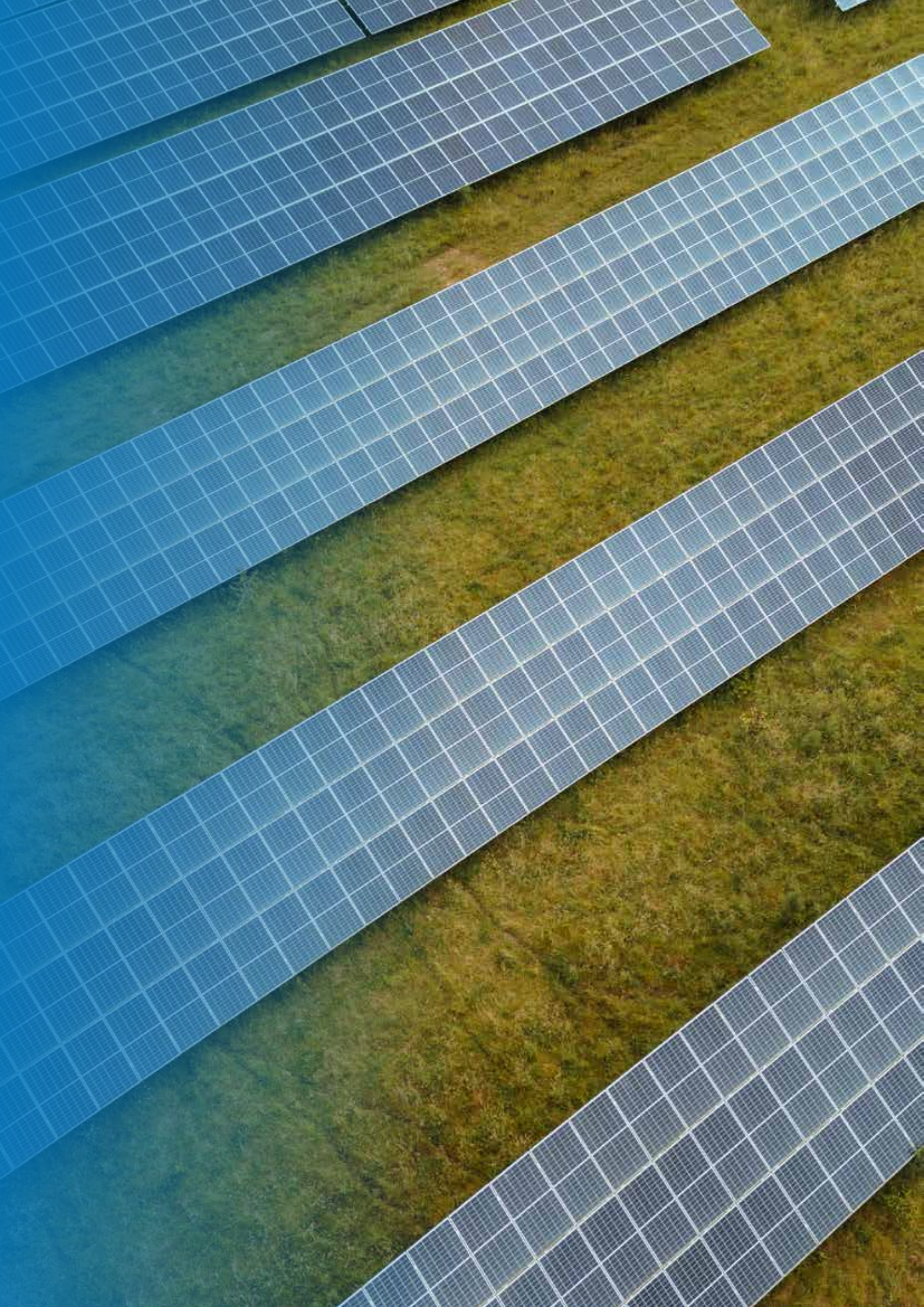


Other Solutions

Vielseitige Lösungen für besondere Herausforderungen

meiser.de/solutions/other-solutions





Liebe Leserinnen und Leser,

haben Sie sich schon einmal gefragt, was mittelständische Familienunternehmen immer wieder so erfolgreich macht?

Hier eine Antwort in drei Stichworten. Erstens: Sie entwickeln und pflegen eine klare Kernkompetenz. Das macht sie zu Qualitätsanbietern in der Nische. Zweitens: Sie handeln stets auf der Grundlage eines stabilen wirtschaftlichen Fundaments. Das sichert ihnen Entscheidungsfreiheit und unternehmerischen Spielraum. Und drittens: Sie bleiben in Bewegung und investieren frühzeitig in die Zukunft. Das bringt ihnen Wachstum – nicht selten auch Marktführerschaft.



MEISER ist ein solches Unternehmen. Und wir, die MEISER Solar, sind ein noch junger und ambitionierter Unternehmensbereich von MEISER. Wir konzentrieren uns auf den forcierten Ausbau des Geschäfts der Entwicklung, Produktion und Vertrieb von stählernen Unterkonstruktionen zum Verbau in großflächigen Freiland-Photovoltaikanlagen. Auf dem Feld dieser Montagesysteme gibt uns der Markt einen starken Rückenwind – nicht nur kurz-, sondern auch mittel- und langfristig.

Bei unserem weiteren Auf- und Ausbau helfen uns unsere starken Wurzeln: MEISER ist seit 70 Jahren am Markt. In dieser Zeit ist MEISER kontinuierlich gewachsen und hat auf dem Feld der Stahlbearbeitung eine hohe Expertise entwickelt und ein breites Netzwerk aus Partnern aufgebaut. MEISER ist heute auf allen Kontinenten präsent und mit unseren Standorten markt- und geopolitisch stabil aufgestellt.

Unsere Wachstumsambitionen als Unternehmensbereich stärkt MEISER mit einer stabilen Bilanz. Diese spiegelt sich bei den Banken in einer erstklassigen Bonität wider. Diese Kapitalkraft hat uns in der Entscheidung, unsere neue MEISER-Solar-Fabrik zu bauen, bestärkt. Mehr als 40-Millionen Euro haben wir in unseren neuen Standort in Losheim am See investiert. Dabei haben eine nachhaltige Bauweise und ein innovativer Maschinenpark eine große Rolle für uns gespielt.

„Wir bieten die gesamte Wertschöpfungskette unter einem Dach – und das nachhaltig.“

— Dirk Demmer

Aber: Für ein erfolgreiches Vorankommen braucht es in dieser Zeit noch mehr. Unsere Ökonomie befindet sich mitten in einem Transformationsprozess in Richtung einer nachhaltigen Wirtschaft. Nicht nachhaltiges Wirtschaften wird teuer, vor allem, wenn es um die Emission von Treibhausgasen geht. Hinzu kommt eine wachsende Rechenschaftspflicht: Schon in wenigen Jahren werden nahezu alle relevanten Unternehmen und Organisationen eine ESG-Bilanz offenlegen müssen.

Was den ersten Teil angeht, den Transformationsdruck, so sind wir entspannt: Als MEISER sind wir bereits heute sehr nachhaltig aufgestellt. Hinsichtlich des zweiten Teils, der Rechenschaft, folgen wir gern dem Prinzip: lieber früher beginnen als erforderlich – und dafür Vertrauen gewinnen.

Und so freue ich mich, Ihnen an dieser Stelle unsere kleine Nachhaltigkeitspublikation zur Lektüre vorzulegen. In diesem Dokument geben wir Ihnen und allen unseren Stakeholdern einen ganzheitlichen Überblick zu uns und MEISER. Sie werden sehen: Nachhaltigkeit ist Teil unserer DNA.

Ein neuer Impuls bei MEISER Solar



CIRCULAR

Stahl z.B. lässt sich unendlich wiederverwerten.



REGIONAL

MEISER Solar produziert ausschließlich in Deutschland.



100% UMWELTVERTRÄGLICH

Durch unsere Systeme entstehen für Flora und Fauna keine Beeinträchtigungen.



100% ESG-KONFORM

Wir hinterlassen in Ihrer Lieferkettenbilanz kaum Spuren.





„Nachhaltigkeit, Effizienz und Qualität stehen im Mittelpunkt unseres Handelns.“

— Patrick Clemens

MEISER Solar setzt neue Maßstäbe in der Photovoltaikbranche und entwickelt innovative Lösungen, um den Herausforderungen der Energiewende aktiv zu begegnen. Mit dem technischen Geschäftsführer, der über langjährige Erfahrung in der Solarzellenfertigung und im EPC-Geschäft (Engineering, Procurement and Construction) verfügt, wird das Unternehmen seine Innovationskraft weiter ausbauen und zukunftsweisende Technologien vorantreiben.

Ein klares Bekenntnis zum Standort Deutschland unterstreicht dieses Engagement. In Losheim am See entsteht ein neuer, hochmoderner Produktionsstandort, der die Fertigungskapazitäten erweitert und nachhaltiges Wachstum fördert. Mit einer Produktionskapazität von bis zu 3 GW pro Jahr und der Schaffung von über 100 neuen Arbeitsplätzen investiert MEISER Solar gezielt in die Zukunft. Diese Maßnahme stärkt nicht nur die regionale Wertschöpfung, sondern sichert auch langfristig die Qualität und Effizienz der Produktionsprozesse.

Um Kunden noch gezielter bei der Planung und Umsetzung ihrer Projekte zu unterstützen, wird das Technik-Team weiter ausgebaut.

Experten aus den Bereichen Statik, Ingenieurwesen und Geologie arbeiten interdisziplinär zusammen, um maßgeschneiderte Lösungen zu entwickeln. Ergänzend dazu werden Pull-Out-Tests und Bodenanalysen angeboten, die eine präzise Analyse der Bodenverhältnisse ermöglichen und damit eine optimale Auswahl und Dimensionierung der Montagesysteme gewährleisten.

Ein weiterer Schwerpunkt liegt auf der kontinuierlichen Weiterentwicklung der Gestellsysteme. Durch neue Einschubvarianten und optimierte Klemmungen wird nicht nur die Montagefreundlichkeit verbessert, sondern auch die Handhabung und Logistikprozesse weiter optimiert. Diese Maßnahmen ermöglichen eine effizientere Installation und gewährleisten eine langfristige Stabilität der Anlagen.

MEISER Solar versteht die Herausforderungen der Branche und setzt auf eine enge Zusammenarbeit mit seinen Kunden. Die verstärkte Präsenz der Produktmanager auf den Baustellen fördert den direkten Austausch und trägt dazu bei, Lösungen kontinuierlich weiterzuentwickeln und an die spezifischen Anforderungen der Projekte anzupassen.

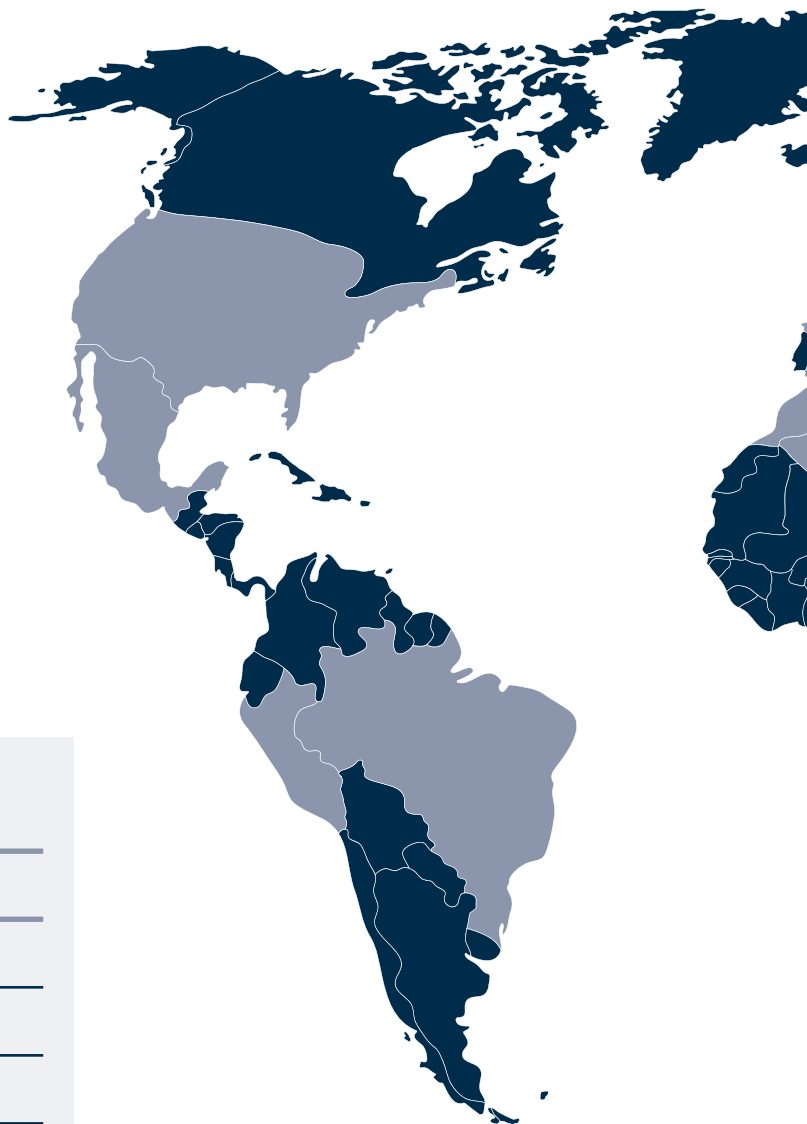
Nachhaltigkeit, Effizienz und Qualität stehen im Mittelpunkt des Handelns. Diese Werte bilden die Grundlage für langfristige Partnerschaften und innovative Technologien, die echten Mehrwert bieten. Mit diesen strategischen Maßnahmen setzt MEISER Solar neue Impulse und gestaltet die Zukunft der Photovoltaik aktiv mit.



Photovoltaikanlagen leisten einen wichtigen Beitrag zur nachhaltigen Energieversorgung und zur Umsetzung der Energiewende

MEISER - umfassend in der Leistung

Die MEISER Solar ist Spezialist für die Herstellung von Freiland-Montagesystemen für Photovoltaik (PV). Wir übernehmen im Erstellungsprozess der Montagesysteme die gesamte Wertschöpfungskette von der Planung über den Stahlkauf, die Spaltung und die Produktion, die Verzinkung bis hin zur Auslieferung weltweit. Über unsere Produktion können wir monatlich eine Solarkapazität von bis zu 300 Megawatt bedienen. Damit liefern wir einen wichtigen Grundstein für das Gelingen der Energiewende.



Wirtschaftliche Eckdaten* 2024 / 2025

In Mio. €

Umsatz	723
EBITDA	92
Investitionen	54,7
Bilanzsumme	611
Eigenkapitalquote in %	47

* Meiser Holding GmbH

Sieben Unternehmensbereiche

Grating Solutions

Road Safety

Solar Systems

Agricultural Solutions

Expanded Metal

Coating Solutions

Other Solutions

Auf der Basis gewachsener Erfahrung

Unser Unternehmen ist einer von neun Unternehmensbereichen von MEISER. Das in Familienbesitz befindliche Unternehmen beschäftigt weltweit mehr als 4.000 Mitarbeiter und widmet sich bereits seit vielen Jahrzehnten der Entwicklung, Produktion und Montage von Systemen für unterschiedliche Einsatzbereiche – in der Straßensicherheit, in Bau und Industrie sowie im Wein- und Obstbau. Im Bereich Gitterroste nimmt MEISER eine weltweit führende Position ein. Als MEISER Solar partizipieren wir an dem langjährig gewachsenen Know-how von MEISER und binden die Möglichkeiten der anderen Unternehmensbereiche gezielt in unsere Wertschöpfungsprozesse ein.



Unternehmen

Mit guten Wachstumsaussichten

Seit dem Markteintritt in das Geschäftsfeld Solar wurden mit unseren Montagesystemen Solarparks mit einer Gesamtleistung von über 8 Gigawatt installiert. Die Anlagen befinden sich in Deutschland, Ungarn, den Niederlanden, Spanien, Rumänien, Tschechien, Italien, Frankreich, England und in den USA. Die politische Klimaagenda in Europa und der Welt treibt die Nachfrage nach Photovoltaikanlagen zurzeit weiter an, sodass die Voraussetzungen für den weiteren Geschäftsausbau sehr gut sind.

Wir wollen an diesem Wachstumspotenzial partizipieren und haben im Jahr 2024 mehr als 40 Mio. € in die Errichtung einer MEISER-Solar-Fabrik am Standort Deutschland investiert.

Unabhängig von internationalen Lieferketten

Unsere Montagesysteme sind aus Stahl und werden zu 100% in Deutschland produziert – an unserem Hauptstandort im saarländischen Schmelz-Limbach und unserem neuen Standort in Losheim am See, im sächsischen Oelsnitz und in Brandenburg an der Havel. Damit profitieren wir von kurzen Wegen und einer sicheren Infrastruktur. Zudem können wir für unsere Montagesysteme optimale Qualität garantieren und beste Lieferzeiten gewährleisten.



Am Hauptstandort von MEISER Solar in Losheim am See entstehen seit 2024 Montagesysteme für Solarprojekte weltweit



Fast 70 Jahre Erfahrung und Kompetenz in der Stahlbranche: der MEISER Hauptstandort Schmelz-Limbach von oben

\ WELTMARKTFÜHRER

im Bereich der Gitterroste

\ MODERNSTE

Feuerverzinkungsanlagen Europas

\ MEHR ALS

60.000 Tonnen Rohmaterial ständig auf Lager

Vielfach zertifizierte Qualität

Unsere Erzeugnisse stehen für höchste Güte. Klare Verantwortlichkeiten, bewährte Prüfprozesse und ein integriertes Management-Handbuch (IMHB) gewährleisten, dass alle Tätigkeiten, die Auswirkungen auf Produktqualität, Umwelt und Sicherheit haben, sicher geplant, gesteuert und überwacht werden. Das IMHB basiert auf Kundenanforderungen und den DIN-EN-Normen ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001 und ISO 45001. Alle Beschäftigten in unserem Unternehmen sind aufgefordert, zur Verbesserung der Prozesse und zum Erreichen der Unternehmensziele beizutragen.

ISO 9001:

Qualität

ISO 14001:

Umwelt

ISO 50001:

Energie

ISO 45001:

Arbeitsschutz



Nachhaltig, zukunftsorientiert, sicher

Unser Ansatz: ganzheitlich

Die MEISER Solar plant, entscheidet und handelt aus einem ganzheitlichen Verständnis heraus. Das bedeutet: Wir entwickeln unseren unternehmerischen Erfolg auf dem Wertefundament eines mittelständischen Familienunternehmens und in Abwägung mit den berechtigten Ansprüchen und Interessen von Mensch und Natur. Für uns muss nachhaltiges Handeln auf allen Ebenen stattfinden. An allen Orten und zu jeder Zeit. Dabei tragen wir auch Verantwortung für unser gesellschaftliches Umfeld.

Wir haben den überwiegenden Teil unserer Wertschöpfungsprozesse in der eigenen Hand. So können wir unsere Prozesse schlank und umweltgerecht aufsetzen – beginnend bei der Rohstoffbeschaffung über die Produktion bis hin zur Auslieferung an die Kunden. Wir setzen unsere Rohstoffe effizient ein, arbeiten mit modernsten Technologien und nutzen erneuerbare Energien. Das Ergebnis sind langlebige Produkte in höchster Qualität.



Nachhaltig im Interesse von Mensch und Natur: Mit Montagesystemen unterstützt Meiser tagtäglich die Gewinnung von klimaneutralem Solarstrom

Unsere Ziele: anspruchsvoll

Unsere Ziele stecken wir auf lange Sicht ab – auf einer stabilen wirtschaftlichen Basis. Unsere Strategien entwickeln wir aus unseren gewachsenen Kernkompetenzen heraus, unternehmerisch, aber auch mit dem notwendigen Handlungsspielraum für unerwartete Entwicklungen. Wir wollen stets so entscheiden und handeln können, dass die Ergebnisse mit den Intentionen und Interessen aller unserer Stakeholder im Einklang stehen: denen der Eigentümer und Beschäftigten, denen der Kunden und Partner, denen des regionalen Umfelds an unseren Standorten und denen der Gesellschaft als Ganzes.

Unsere vier Handlungsfelder

Qualitativ untergliedern wir unsere Ziele in vier Handlungsfelder. Sie sind eng aufeinander bezogen:



\ MENSCH

Wir wollen für unsere Mitarbeiter ein attraktiver und verlässlicher Arbeitgeber sein – über die Pflege einer auf Vertrauen gründenden Unternehmenskultur und das Angebot eines modernen Arbeitsumfelds.

\ PROZESSE

Wir wollen die Qualität auf allen Stufen unserer Wertschöpfungskette hochhalten und weiter verbessern – über eine enge Zusammenarbeit mit unseren Partnern, eine effiziente Produktion und die Einbindung innovativer technologischer Lösungen.

\ UMWELT

Wir wollen unseren ökologischen Fußabdruck weiter senken – über den weiteren Ausbau der regenerativen Energienutzung, das Senken der Verbräuche und den Einsatz innovativer Technologien.

\ GESELLSCHAFT

Wir wollen regelmäßig einen Teil unseres wirtschaftlichen Erfolgs an die Gesellschaft weitergeben – über die Förderung von Kultur, Sport und Bildung in unserer Region und die Unterstützung von sozialen Projekten.

Dieser Verhaltensansatz ist für uns so selbstverständlich, dass wir ihn bisher nicht mit konkreten Zielen verknüpft haben. Mit der Weiterentwicklung unserer Nachhaltigkeit werden wir unsere qualitativen Ziele in den kommenden Jahren durch quantitative Ziele weiter konkretisieren.

Unternehmensführung

Fokus auf Stabilität und Entwicklung

Als mittelständisches Familienunternehmen richten wir unsere Entwicklung an langfristigen Zielen aus. Wir legen Wert auf wirtschaftliche Unabhängigkeit. So können wir unsere Leistungsversprechen gegenüber unseren Kunden auch unter schwierigen Bedingungen jederzeit sicher erfüllen. Vor allem aber gibt sie uns die Kraft, dass wir die sich ergebenden Marktchancen jederzeit erschließen können. Wir wirtschaften konservativ. Dabei schauen wir auf die Ertragskraft (EBITDA), die Liquidität (Cashflow) und die bilanzielle Stabilität.

Im geschäftlichen Alltag leben wir flache Hierarchien und kurze Wege. Entscheidungen treffen wir im Unternehmen schnell und stets mindestens unter Berücksichtigung des Vier-Augen-Prinzips. Im weitesten Sinne geschäftsstrategische Entscheidungen stimmt die Geschäftsführung mit der Eigentümerfamilie ab.



Governance und Compliance

Wir pflegen Geschäftsbeziehungen zu Kunden in unterschiedlichen Ländern inner- und außerhalb Europas. Wir wollen von ihnen als verantwortungsvoller Partner wahrgenommen werden. Dazu befolgen wir die auf den unterschiedlichen Feldern geltenden Standards und Gesetze mit hoher Aufmerksamkeit. Den gesetzlichen Regelungen und Offenlegungspflichten kommen wir jederzeit nach.

Wenn unsere Kunden spezifische Anforderungen an uns herantragen, prüfen wir, inwieweit wir ihnen entsprechen können. Wir kommen ihnen nach, sofern es uns möglich ist und die Anforderungen nicht im Widerspruch zu anderen Regeln stehen.

Wir beobachten aufmerksam die aktuelle Entwicklung der regulatorischen Rahmenbedingungen. Insbesondere im Bereich der Nachhaltigkeit erwarten wir in den nächsten Jahren Anforderungen, die auch für uns gelten – aus dem Deutschen Lieferkettensorgfaltsgesetz, aber auch aus der von der EU-Kommission geplanten „Corporate Sustainability Due Diligence Directive“. Wir bereiten uns rechtzeitig darauf vor.

Die hohe Reputation im Markt ist ein Gut, das wir bei MEISER mit großer Aufmerksamkeit schützen. Um individuellem Fehlverhalten der Beschäftigten vorzubeugen, haben wir bei Meiser eine Compliance-Richtlinie. Potenzielle Verstöße können jederzeit persönlich oder anonym bei der Geschäftsführung angezeigt werden. Wir gehen jedem Fall gewissenhaft nach.

Wie wir unsere Reputation sichern:

- \ Verhaltenskodex
- \ Geschäftspartnerkodex
- \ Compliance-Richtlinie



Mit Meiser-Montagesystemen ist der Auf- und Ausbau auf einem stabilen Fundament möglich

Umwelt und Prozesse

Herausforderungen und Handlungsansatz

Bei der Produktion unserer Montagesysteme setzen wir vor allem die Materialien Stahl und Zink ein. Beide Materialien können nahezu unbegrenzt wiederverwendet werden und haben somit eine sehr gute Ökobilanz. Die Verarbeitung erfolgt unter Einsatz der Energiearten Strom, Gas, Heizöl und Diesel – mit entsprechenden klimarelevanten Emissionen. Um die Umweltauswirkungen so gering wie möglich zu halten, prüfen wir die Produktionsprozesse bei Meiser regelmäßig auf Optimierungspotenziale. Mit Erfolg: So betreibt MEISER schon heute hochmoderne Verzinkungsanlagen in Deutschland.



MEISER entwickelt einen Maßnahmenplan für die Herausforderungen des Klimawandels und setzt diesen nach und nach um

Unsere Ziele sind die Reduzierung des Verbrauchs fossiler Ressourcen, eine maximale Wiederverwendung der Haupteinsatzstoffe und ein möglichst niedriger Schadstoffausstoß. Zur Steuerung und regelmäßigen Verbesserung unserer Prozesse führen wir ein Internes Umweltmanagementsystem. Es wird ebenso wie unser Energiemanagementsystem regelmäßig zertifiziert.

Um den Energieverbrauch zu reduzieren, hat MEISER in den letzten Jahren zahlreiche Maßnahmen ergriffen.

Dazu zählen im Besonderen:



- \ **die Umrüstung** aller Produktionshallen auf LED-Beleuchtungstechnik
- \ **die Einführung** von Sensoren, die den Beleuchtungsbedarf erfassen und so die Intensität der Beleuchtung regeln
- \ **die Etablierung** eines Systems zur Wärmerückgewinnung
- \ **die Sanierung** der Heizungsanlagen
- \ **die Einführung** von Messsystemen, die die Arbeitsabläufe in den Verzinkereien automatisiert überwachen
- \ **die Nutzung** intelligenter Gebäudetechnik an allen Standorten

Darüber hinaus installieren wir in das Gesamtunternehmen sukzessive Photovoltaikanlagen und erweitern so den Einsatz regenerativer Energiequellen.

Emissionen und Verbräuche



weniger CO₂-Emissionen
im Verhältnis zur verarbeiteten
Menge an Stahl seit 2014

Im Rahmen des Energie- und Umweltmanagements werden seit 2014 bei MEISER die Emissionen und Verbräuche regelmäßig ermittelt und ausgewertet sowie Maßnahmen zur weiteren Reduzierung eingeleitet.

Durch das systematische Energie- und Umweltmanagement konnten die CO₂-Emissionen um rund 35 % seit 2014 im Verhältnis zur verarbeiteten Menge an Stahl vermieden werden.

Verstärkt durch den Neubau in Losheim am See und verbunden mit dem Invest von 40 Mio. Euro im Jahr 2024, wird in den kommenden Jahren mit einer weiteren Reduzierung der CO₂-Emissionen gerechnet. Dazu beitragen werden weitere Energieeffizienzmaßnahmen in der Produktion sowie Maßnahmen zur Sensibilisierung der Mitarbeiter.



Minus 1.100 Tonnen CO₂

MEISER gewinnt mit eigenen Photovoltaikanlagen an den Standorten in Schmelz-Limbach, Oelsnitz und Losheim am See täglich umweltverträglichen, klimaneutralen Solarstrom. Mit einer Gesamtleistung von 2.400 kWp reduzieren wir jährlich unseren CO₂-Ausstoß um 1.100 Tonnen. Die Photovoltaikanlage ist bei MEISER ein wichtiger Baustein auf dem Weg zu einem CO₂-neutralen Fertigungsprozess.

Energie und Emissionen im Verhältnis zur verarbeiteten Menge Stahl*

	2014	2021	2022	2023	2024	Entwicklung Energieleistungskennzahl (EnPI) im Vergleich zu 2014 in % 2024
Stahl in Tonnen / Jahr	47.584	49.400	52.995	51.575	58.526	
Strom (kWh)/(EnB)	1.733/36	1.773/35	1.873/35	1.739/34	1.576/28	-22,22
Gas (kWh)/(EnB)	1.563/32	1.195/25	1.241/23	1.107/21	1.188/21	-34,38
CO ₂ -Emissionen / (EnB)	1.620/34	1.545/31	1.626/30	1.308/25	1.257/22	-35,29

* MEISER Road Safety

(EnB) = Energetische Ausgangsbasis / (EnPI) = Energieleistungskennzahl

Beschaffung, Produktion, Vertrieb

Beschaffung

Für die Produktion unserer Montagesysteme beschaffen wir metallische Rohstoffe wie Stahl und Zink, um diese in Freiland-Montagesystemen zu verarbeiten und an unsere Kunden zu liefern. Die Rohstoffe beziehen wir von verlässlichen Partnern ausnahmslos aus Europa.

Zum überwiegenden Teil werden diese mit Binnenschiffen und der Bahn angeliefert. Für die letzten rund 30 Kilometer bis hin zu unserem Werksgelände in Limbach-Schmelz betreibt Meiser einen eigenen Bahnanschluss. So entlasten wir Straßen jährlich um 10.000 Lkw-Fahrten bzw. ein Transportvolumen im dreistelligen Millionen-Tonnen-Bereich. Beim Eintreffen jeder Lieferung nehmen wir eine umfangreiche Prüfung der Waren vor. Durch die langjährige Zusammenarbeit mit unseren Zulieferern können wir qualitativ hochwertigste Rohstoffe gewährleisten.

Produktion mit vielen Effizienzhebeln

Zwischen der Bestellung des Stahls und der Auslieferung unserer Produkte liegt eine Reihe von Produktionsschritten, bei denen Maschinen der modernsten Generation zum Einsatz kommen. Am Ende der Produktion steht das Verzinken zum Schutz vor Korrosion. Die Verzinkereien von MEISER zählen zu den fortschrittlichsten und umweltverträglichsten in Europa. Der Aufbau der Anlagen erlaubt MEISER einen schadstofffreien Betrieb. Die während der Produktion entstehenden Emissionen werden durch eine Absauganlage gefiltert, die eingesetzten Substanzen mehrfach genutzt, anschließend umweltschonend aufbereitet und so im Kreislauf geführt. Im zweiten Schritt werden die Teile vollautomatisiert zu den Zinkbecken geführt. In der 450 Grad Celsius heißen Zinkschmelze werden die Teile mit flüssigem Metall überzogen. Zum Schutz von Mensch und Umwelt kommt hier eine Abluft- und Staubfilteranlage zum Einsatz. Um die Effizienz der Anlagen noch weiter zu steigern, ist die Konstruktion des Zinkbeckens optimiert und durch regelmäßige Wartung ein gleichbleibender Zinkverbrauch sichergestellt. Die Verzinkung ist der letzte Prozessschritt, der einen langjährigen Korrosionsschutz garantiert und die Produkte langlebig und damit nachhaltig macht.



Wärmerückgewinnung

In der Produktion setzt MEISER Druckluft ein. Die eingesetzte Menge beträgt 7 % des Gesamtenergieverbrauchs und ist damit nicht als wesentlicher Energieverbrauch definiert. Bei der Druckluftherzeugung kann ein großer Teil der eingesetzten Energie in Wärme umgewandelt und diese anderweitig genutzt werden. Durch Investitionen in neue Kompressoren mit Wärmerückgewinnungsanlagen verfügen wir über effizientere Druckluftanlagen und entlasten die Umwelt durch das Vermeiden von unnötigen CO₂-Emissionen.

Vertrieb weltweit und mit verlässlichen Partnern

MEISER vertritt seine Produkte weltweit und nutzt dafür ein breites und organisch gewachsenes Netzwerk. Meiser ist heute in insgesamt 50 Ländern auf allen Kontinenten aktiv. Die Kundenpflege und der Vertrieb unserer Erzeugnisse erfolgt direkt und über Handelspartner, zu denen wir eine enge Verbindung pflegen.



MEISER liefert seine Montagesysteme mit eigenen Lkws aus



Mobilität

weniger fossil, mehr elektrisch

Wir betreiben bei MEISER einen Fuhrpark mit einer modernen Fahrzeugflotte. Die Fahrzeuge fahren mit EURO-6-konformen Triebwerken sowie hybrid und elektrisch. Perspektivisch soll unsere Mobilität unabhängig von fossilen Kraftstoffen sein. Dafür stellen wir unsere Fahrzeuge nach und nach entsprechend um. Aktuell können unsere Ladestationen für Hybrid- und E-Autos gleichzeitig über 30 Fahrzeuge aufladen. Die Anlieferung unserer Montagesysteme planen wir mithilfe moderner IT-Systeme. Sie übernehmen die Transportsteuerung und sorgen für eine ökonomische und damit möglichst ökologische Auslieferung. So organisieren wir am Standort in Losheim am See die innerbetriebliche Logistik vorrangig mit Elektrostaplern. Darüber hinaus schulen wir unsere Lkw- und Pkw-Fahrer regelmäßig im Hinblick auf energieeffizientes Fahren.

Unser Wertschöpfungsprozess



Produktion



Anlieferung der Coils per Zug an das Werk

Beschneiden zu Spaltbändern

Stanzen und Herstellen des Produkts

Verzinkung

Anlieferung und Montage

„Letzte Meile“ über eigene Bahnverbindung

Eigene Konstruktion und Planung
Einsatz hocheffizienter Technik
Wiederverwertbarkeit der Materialien bis zu 97%

100% wiederverwertbar



als Arbeitgeber

Nutzen für Mensch und Gesellschaft

als Hersteller

Aktiver Beitrag zur Energiewende

Mensch und Gesellschaft

„Wir arbeiten mit Menschen für die Menschen.“ Dieses Handlungsprinzip macht uns als Familienunternehmen langfristig erfolgreich. Dies gilt auch in einer Zeit, in

der uns die Digitalisierung immer mehr Arbeit abnimmt. Menschen erfinden mit ihrer Kreativität neue Lösungen. Menschen entwickeln ein Gespür für Kundenbedürfnisse und Entwicklungen. Menschen bauen Beziehungen auf und lösen vielschichtige Problemstellungen.

Und das macht den Unterschied.

Aber: Genau diese „Ressource“

Mensch wird heute in der Wirt-

Herausforderungen und Handlungsansatz

schaftswelt zunehmend knapper. Die demografische Entwicklung führt auf dem Arbeitsmarkt zu einem wachsenden Wettbewerb um Arbeitskräfte. Als Unternehmen mit Standort in einem ländlichen Raum spüren wir dies in besonderem Maße. Auch die Qualitäten verändern sich: Die beruflichen Anforderungen wachsen. Ebenso die Erwartungen der Mitarbeiter an uns als Arbeitgeber. Die junge Generation trägt gerade einen grundlegenden Kulturwandel in die Unternehmenswelt: Die Arbeit ist nicht Lebenszweck, sondern ein Teil, der zum Lebenskonzept passen muss.

Bei MEISER sehen wir diese Entwicklungen als Chance, weil bei uns der Mensch per se im Mittelpunkt steht – dies können wir mit vielen Jahren belegen. Die Welt wird flüchtiger? Wir bieten Verbindlichkeit. Sie wird unpersönlicher? Bei uns kennt man sich beim Namen. Wir stehen unseren Mitarbeitern als leistungsstarker, dynamischer und fairer Arbeitgeber zur Seite und fördern ihre Potenziale individuell. Dabei ist unser Miteinander von einem wertschätzenden und respektvollen Umgang auf Augenhöhe geprägt.

„Für die Menschen“ bedeutet für uns, dass wir uns auch in die Aufgaben vor unseren Werkstoren einbringen. Als in der Region verankerter Arbeitgeber beteiligen wir uns an den gesellschaftlichen Aufgaben in den Bereichen Bildung, Kultur, Soziales und Sport. Verantwortung zu übernehmen heißt für uns auch, dass wir manches leise tun, weil es selbstverständlich ist.



Mit Menschen für Menschen – MEISER weist den Weg

- Maßnahmen zur
Mitarbeiterförderung/
-entwicklung:**
- \ Onboarding-Programm
 - \ Duales Studium
 - \ Variable Vergütung
 - \ Jährliche Feedback- und Entwicklungsgespräche

Mitarbeiter

Vielfalt und Freiräume

Wir schauen bei MEISER Tag für Tag, wo wir noch besser werden und neue Türen in eine nachhaltige Zukunft öffnen können. Damit das gelingt, kümmern wir uns um ein Umfeld, in dem sich unsere Beschäftigten wohlfühlen und ihr Potenzial entfalten können. Wir geben Sicherheit, fördern Vielfalt und schaffen Freiräume.

Die Fähigkeiten, das Fachwissen und das Engagement unserer Mitarbeiter sichern uns eine erfolgreiche unternehmerische Weiterentwicklung. Wir unterstützen die berufliche Entwicklung unserer Beschäftigten – in der Ausbildung genauso wie in der Fach- und Führungskräfteaufbahn.

Wir bieten unseren Beschäftigten eine faire, leistungsgerechte Bezahlung sowie eine Altersvorsorge. Die Entgelte orientieren sich an marktüblichen Konditionen im relevanten Umfeld. Das schließt die Anwendung von Tarif-/Kollektivverträgen ein.

Beruf und Familie miteinander zu verbinden, ist bei uns selbstverständlich. Wo es möglich ist, können unsere Mitarbeiter flexibel und auch mobil arbeiten. Wir bieten Teilzeitausbildungen bis hin zu individuellen Weiterbildungsmöglichkeiten. Seit 2016 führen wir offiziell das saarländische Gütesiegel „Familienfreundliches Unternehmen“.

Mitarbeiter MEISER Solar

	2023	2024	2025
männlich	39	47	62
weiblich	2	6	5
gewerblich	19	24	36
angestellt	20	29	31
< 30 Jahre	10	11	17
30–50 Jahre	30	37	42
> 50 Jahre	3	5	8

Mensch und Gesellschaft



Als offizielles familienfreundliches Unternehmen bietet MEISER zahlreiche Weiterbildungsmöglichkeiten und sorgt für die Gesundheit seiner Mitarbeiter

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Es liegt in unserer Verantwortung, unseren Mitarbeitern ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld zu gewährleisten. Wir sind maximal bestrebt, Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten zu vermeiden bzw. ihnen aktiv vorzubeugen. Dazu betreiben wir im Unternehmen ein betriebliches Gesundheitsmanagement.

Sicherheit zuerst

Das Vermeiden von personenbezogenen Schäden ist uns besonders wichtig. Eine interne Arbeitsschutzrichtlinie formuliert Mindeststandards und macht detaillierte Verhaltensvorgaben zur Vermeidung von Unfällen und Krankheiten.

Um die Einhaltung der Vorgaben kümmert sich eine Fachkraft für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz: Sie initiiert Maßnahmen zur Wissensweitergabe und prüft laufend, an welchen Stellen wir unsere Prozesse im Sinne der Sicherheit weiterentwickeln können. Unsere Mitarbeiter werden bei der Einstellung eingewiesen und nehmen regelmäßig an Sicherheitstrainings teil. Unser Fahr- und Steuerpersonal wird durch einen internen Ausbilder nach den erforderlichen berufsgenossenschaftlichen Vorschriften geschult und geprüft. Unsere Maschinen und Produktionsanlagen entsprechen den neuesten Sicherheitsstandards. Deren Einhaltung überwachen wir durch interne und externe Prüfungen. Bei der Anschaffung oder dem Bau neuer Produktionsanlagen bestehen wir auf die Durchführung des CE-Verfahrens.

Maßnahmen zur Arbeitssicherheit:

- \ Sicherheitsbeauftragter
- \ Sicherheitstrainings
- \ Betriebsanweisung
- \ Arbeits- und Brandschutzunterweisungen

Gesundheit braucht Pflege

Die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter sind uns wichtig. Über präventive Gesundheitsprogramme sensibilisieren wir sie für gesundheitsgerechtes und sicheres Verhalten. Dabei helfen Workshops zur ergonomischen Gestaltung von Arbeitsplätzen und durch persönliche Beratung am Arbeitsplatz. Alle Mitarbeiter können während und außerhalb ihrer Arbeitszeit verschiedene Schulungen und Kursangebote nutzen. So kommen wir nicht nur unserer sozialen Verantwortung nach, sondern unterstützen auch die bestmögliche Leistungsfähigkeit. Gleichzeitig steigert das gestärkte Gesundheitsbewusstsein die langfristige Wettbewerbsfähigkeit.

Gemeinsam mit externen Gesundheitsmanagement-Unternehmen bietet MEISER seinen Mitarbeitern ein umfassendes Angebot von Gesundheitsleistungen an.



Maßnahmen zum Gesundheitsschutz:

- \ Betriebssportangebote; JobRad
- \ Ergonomische Arbeitsplatzgestaltung
- \ Aufklärungsangebote
- \ Arbeitsmedizinische Vorsorge
- \ Gesundes Essen



Mit Fokus auf Nachhaltigkeit konzipiert: das neue MEISER-Betriebsrestaurant

Das Eigene Betriebsrestaurant „56“ – so baut man nachhaltig

Schon bei der Konzeption des Gebäudes standen die Schonung der Ressourcen und die Einsparung von Energie im Vordergrund. Bei der Standortwahl wurde auf die Sonnenausrichtung und den Lichteinfall geachtet. Beim Bau wurden ökologische Baustoffe eingesetzt und eine hohe Wärmedämmung erreicht. Die Bauarbeiten selbst erfolgten ressourcenschonend und unter dem Einsatz hocheffizienter Technik. Letztere sichert auch eine optimale Bewirtschaftung im laufenden Betrieb. Begrünte Außenflächen und Dachbegrünung bieten dem Regenwasser umfassend Sicker- und Verdunstungsflächen. Damit erfüllt das Betriebsrestaurant hohe Nachhaltigkeitsstandards und trägt einen wesentlichen Beitrag zum Umweltschutz bei – und natürlich bezieht das Restaurant, wann immer möglich, lokale Produkte.



Das moderne Betriebsrestaurant leistet einen wesentlichen Beitrag zum Umweltschutz

Gesellschaftliches Engagement

Schon bei der Konzeption des Gebäudes standen die Schonung der Ressourcen und die Einsparung von Energie im Vordergrund. Bei der Standortwahl wurde auf die Sonnenausrichtung und den Lichteinfall geachtet. Beim Bau wurden ökologische Baustoffe eingesetzt und eine hohe Wärmedämmung erreicht. Die Bauarbeiten selbst erfolgten ressourcenschonend und unter dem Einsatz hocheffizienter Technik. Letztere sichert auch eine optimale Bewirtschaftung im laufenden Betrieb. Begrünte Außenflächen und Dachbegrünung bieten dem Regenwasser umfassend Sicker- und Verdunstungsflächen. Damit erfüllt das Betriebsrestaurant hohe Nachhaltigkeitsstandards und trägt einen wesentlichen Beitrag zum Umweltschutz bei – und natürlich bezieht das Restaurant, wann immer möglich, lokale Produkte.



Hier ein paar Beispiele für Aufgaben, an denen sich Meiser beteiligt:

BILDUNG: WISSEN ÖFFNET DIE TÜR ZUR ZUKUNFT

MEISER unterhält mit dem Gymnasium in Oelsnitz eine langjährige Schulkooperation. In diesem Rahmen wurde das gemeinsam realisierte und von MEISER gesponserte Projekt „Wegweiser und Orientierungshilfen“ unterstützt.

<https://www.mosengymnasium.de>

Im Rahmen einer Kooperation mit dem Geschwister-Scholl-Gymnasium in Lebach unterstützt MEISER Schüler mit Praktikumsplätzen und auch Stipendien. Über regelmäßige Gastvorträge bereiten wir die Schüler der Oberstufe auf den anstehenden Bewerbungsprozess vor, geben Entscheidungshilfe bei der Berufswahl und vermitteln Einblicke in das Berufsleben. <https://www.gsglebach.de>

Die htw Saar ist eine anwendungsorientierte Hochschule mit einem starken regionalen Bezug in Studium, Lehre, Weiterbildung, Forschung sowie Wissens- und Technologietransfer. Als MEISER unterstützen wir die Hochschule mit Fachvorträgen im Bereich Ingenieurwissenschaften und bilden so die Brücke zwischen Theorie und Praxis. Wir führen gemeinsame Projekte durch und begleiten den akademischen Nachwuchs mit Praxiswissen bei ihren wissenschaftlichen Arbeiten. <https://www.htwsaar.de>

Kultur:**Der schönste Zweck ist geistige Erbauung****Der schönste Zweck ist geistige Erbauung**

Die Musikfestspiele Saar gehören seit 30 Jahren zu den angesehensten Veranstaltungen in der Region. MEISER begeistert sich sehr für die musische Kunst und kulturelle Darbietungen und unterstützt das Festspiel jährlich als Co-Sponsor bei diversen Projekten für die Programmgestaltung. <https://musikfestspiele Saar.de>

Sport:**Leistung verdient Unterstützung**

MEISER ist Gründungstifter der Sportstiftung Saar und fördert die Stiftung jährlich mit finanziellen Mitteln. <https://www.sportstiftung-saar.de>. Daneben wurde eine Kooperation mit dem Landessportverband für das Saarland (LSVS) geschlossen. Durch diese wegweisende Kooperation wird nicht nur der regionale Sport gefördert, sondern auch sportliche Prinzipien in die Unternehmenskultur von MEISER integriert.

Soziales:**Lindern statt wegschauen**

Mit „MEISER hilft“ steht MEISER an der Seite derjenigen, die gerade eine schwere Zeit durchmachen und dringend Unterstützung benötigen. Ob es sich um ein Familienmitglied, einen guten Freund, oder Kollegen handelt – jeder Mitarbeiter darf Vorschläge machen. Von Delfintherapien über die Übernahme von Arztrechnungen bis hin zu Unterstützung in emotionalen Krisensituationen – MEISER will genau dort helfen, wo es am dringendsten gebraucht wird.







seit 1956
in Schmelz-Limbach

seit 2024
in Losheim am See



- ① Meiser UK Ltd
- ② The Expanded Metal Company Ltd
- ③ RST Meiser Nederland B.V.
- ④ Meiser SARL
- ⑤ Meiser Fameco S.A.
- ⑥ Distriroute SAS
- ⑦ Gebrüder Meiser GmbH
Meiser Solar GmbH
Meiser Road Safety GmbH
- ⑧ PMI MEISER Gitterroste AG
- ⑨ Meiser Agriculture Solutions SAS
- ⑩ Meiser Rejillas Hispania S.L.
- ⑪ Meiser Agriculture Solutions Italia
- ⑫ Sorst Streckmetall GmbH
- ⑬ Meiser Vogtland GmbH & Co. KG
- ⑭ ALFIX GmbH
- ⑮ Meiser Österreich GmbH
- ⑯ Meiser Road Safety Sp. z o.o.
- ⑰ Meiser Polska Sp. z o.o.
- ⑱ Meiser Ferroste Kft.
- ⑲ ALFIX Ungarn Kft.
- ⑳ Meiser România SRL
- ㉑ Meiser FRP SRL
- ㉒ Meiser Izgara San ve Tic Ltd Sti
- ㉓ Meiser SEMITECH A/S
- ㉔ Meiser Sweden AB
- ㉕ Meiser Norway AS
- ㉖ Meiser Finnritilä OY
- ㉗ IKG - Mexico
- ㉘ IKG - Houston/Texas
- ㉙ Meiser gratings Inc.
- ㉚ IKG - Indiana
Marangoni MEISER USA
- ㉛ Marangoni MEISER
- ㉜ Meiser-Maghreb GmbH
- ㉝ Meiser Algerie SARL
- ㉞ Hady MEISER Egypt
- ㉟ Meiser AC SARL
- ㊱ Lionweld MEISER LLC

Produktionsstandorte und Niederlassungen von MEISER. National und international

● Produktionsstandorte

○ Niederlassungen



MEISER Weltweit



Hier geht's zu allen MEISER Adressen und unseren Vertretungen – weltweit



Meiser Holding GmbH
Edmund Meiser Straße 1
D-66839 Schmelz-Limbach

Tel +49 (0) 68 87 - 3 09-0
Fax +49 (0) 68 87 - 3 09-3000
E-Mail info@meiser.de

200 / 06.2026

www.meiser.de