



MEISER Izgara San. Ve Tic. Ltd. Şti. (MEISER), tüm personeli ile birlikte, sektörde kalite ve yenilik sağlayan en yüksek bütünlük düzeyi ve etik ile iş yapmayı taahhüt eder. Bu taahhüt ile MEISER, faaliyetlerinden etkilenen müşterilerimize fayda yanında sürekli ekonomik, mali ve sosyal gelişim sağlamayı hedefler. Bu taahhüdümüz MEISER ile iş yapan şirketlerin uyması gereken iş ahlakına ilişkin beklentilerimizi de belirlemektedir.

Güven ve Güvenilirlik

MEISER'in başarısı çalışanlarımızdan ve müşterilerimizden kazandığımız güven ve güvenilirliğe bağlıdır. MEISER, taahhütlerine bağlı kalarak, dürüstlük göstererek güvenilir iş ortağı olmayı hedefler.

Çalışanlarına ve İnsan Haklarına Saygı

Saygı ve itibar ile davranılan bir ortamda çalışmak herkesin hakkıdır. MEISER, çalışanlarının potansiyelini ortaya çıkartan ve sonucunda MEISER'in başarısını doğrudan etkileyen böyle bir ortamı sağlamak için kararlıdır.

MEISER, ayrımcılığa yer vermeyen, kötü niyetli, saldırgan veya taciz edici davranışlardan kaçınan bir ortam sağlamaya kararlıdır. Böyle bir durumla karşılaşan çalışmamız, durumu ilk olarak amirine ya da İnsan Kaynaklarına bildirmek konusunda cesaretlendirilir.

MEISER, çocuk ve zorla çalıştırma yasağı dahil olmak üzere her türlü yasal düzenlemelere uymayı taahhüt eder. Yasalarda belirlenmiş olan ücretlerin ödenmesi ve ek sosyal yardımların yapılması sağlanmaktadır .

Kurallara, Yasalara ve Düzenlemelere Uyum

MEISER iş faaliyetleri içerisinde tüm hususlarda kurallara, yasalara ve düzenlemelere uyumu taahhüt eder. Paralel olarak, her çalışan görevi için geçerli olan politikaları, kanun, tüzük ve yönetmeliklerdeki ilgili bilgileri uygulamakla yükümlüdür. Uygunluk

MEISER Izgara San. Ve Tic. Ltd. Şti. (MEISER), with ist respect towards workers, commits to quality and innovative businessoperations.we believe this commitment provides the basis for economic, financial and social development of our clients. This Code of conduct express MEISER's expactations to –among others– our business partners.

Trust and Credibility

MEISER's success is an outcome from trust and credibility received from our workers and customers. Showing honesty to reach our goals, MEISER gained ist reputation.

Respect towards Workers and Human Rights

A work environment with respect and dignity is a basic right for anyone. MEISER is dedicated to conceive the potential of ist workers in order to provide such an environment, as this will be a direct effect on our success.

MEISER is against any kind of discrimination based on race, gender, religion, age, physical disability etc. Any worker experiencing such a situation must inform the respective manager or Human Resources.

MEISER commits to comply with any child labor an involuntary labor laws. Minimum wages and social compensations regulated by law is complied by MEISER.

Compliance with Rules, Laws and Regulations

MEISER commits to comply with rules, laws and regulations. Every worker is obliged to follow policies, laws, bylaws and regulations accordingly. Expert assistance must be consulted in case of any doubt.



ile ilgili şüphe duyulduğunda amirinden veya İnsan Kaynaklarından görüş alınmalıdır.

Sağlık ve Güvenlik

MEISER, tüm geçerli çevre yasaları ile iş güvenliği, işçi sağlığı yasaları ve düzenlemelerini dikkate alarak güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratmayı hedefler.

Bağışlar, Hediyeler ve Rüşvet Teşebbüsleri

MEISER, rekabeti sadece ürünlerini ve hizmetlerini ortaya koyarak yapmaktadır. İş nezaketi kapsamında hediyeler alınarak ve/veya verilerek rüşvet algıları yaratabilecek davranışlardan kaçınır. Hiç bir şekilde, yasalara aykırı olan, MEISER'in ve müşterisinin politikalarını ihlal eden rüşveti iş nezaketi karşılığında takdim ve kabul etmez.

Sosyal Sorumluluk

Tüm MEISER çalışanları, ilgili politikalara ve iş etiği kurallarına uymakla beraber, her türlü şüphe ve tereddütlü durumlarda konuyu amirine ya da İnsan Kaynaklarına bildirmekle yükümlüdürler.

MEISER İş Etiği Kurallarında belirtilen standartları ciddiye alır ve ihlal durumunda ilgili çalışanın iş akdinin feshine kadar gidebilecek disiplin cezaları uygular.

Health and Safety

Integrating health and safety management practices into all aspects of business is essential to MEISER.

Donations, Gifts and Bribery

MEISER commits to pose ethical conduct at all levels of its relationships. any kind of corruption and extortion are strictly prohibited. MEISER follows anti-corruption laws and regulations and prohibits any kind of bribes and illegal payments and gifts.

Social Responsibility

All MEISER workers are liable to comply with specified values in related politics and code of conduct –nonetheless to advise their respective manager or Human Resources in case of any suspicious activity.

Failure to comply with the requirements of this code may result in immediate termination as a MEISER worker.